



2023 SUSTAINABILITY REPORT

PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl Raya Serang, KM. 24,
Tangerang





@ptadis_rscdepartment

NICE SUPER AGILE

To be a reputable and sustainable
company through investing in
people and smart factory



Sanggahan Disclaimer

Laporan Keberlanjutan PT Adis Dimension Footwear, selanjutnya disebut “Laporan”, berisi data dan informasi yang bersifat material bagi para pemangku kepentingan. Secara umum, isi laporan berasal dari analisis internal serta sumber dokumen dan narasumber yang dapat dipercaya. Istilah “PT Adis” yang digunakan di dalam Laporan menekankan pada PT Adis Dimension Footwear. Para pembaca perlu memahami bahwa laporan ini menyajikan informasi yang memuat data dan informasi tentang pandangan dan kondisi kedepan atau bersifat *forward-looking statement*. PT Adis memahami bahwa risiko dan ketidakpastian dari berbagai macam faktor dapat mempengaruhi kinerja operasional dan kondisi usaha yang akan datang. Oleh sebab itu, PT Adis mengingatkan para pembaca bahwa PT Adis tidak dapat memastikan data dan informasi mengenai pandangan kedepan yang dinyatakan dalam laporan ini adalah benar dan akurat, dan dapat terpenuhi seluruhnya.

Tabel dan grafik pada laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah bahasa Inggris. Pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah bahasa Inggris dan Indonesia, sesuai konteksnya.

PT Adis Dimension Footwear Sustainability Report, hereinafter referred to "Report", contains data and information that is material to stakeholders. In general, the contents of the Report are derived from internal analysis as well as document sources and sources can be trusted. The term “PT Adis” is used in The report emphasizes PT Adis Dimension Footwear. Readers need to understand that this Report presents information that contains data and information about views and forward-looking conditions or statements. PT Adis understands that the risks and uncertainties of Various factors can affect operational performance and future business conditions. Therefore, PT Adis remind readers that PT Adis cannot ensure data and information regarding the foresight stated in this Report is true and accurate, and can be fully fulfilled.

The tables and graphs in this Report present numerical data with writing standards following the rules of the English language. Numerical exposure in text uses standard conventions English and Indonesian, according to the context.



content



7	SDG's PT Adis Effort
9	Director's Introductory
11	Sustainability Commitment and Strategy
14	Sustainability Focuses and Material Topics
15	Stakeholder Engagement
19	Company Profile
25	Human Resources
27	Training and Competency Development
28	Equal Employment Opportunity

Gender Equity	30
Security and Human Rights Practices	34
Freedom of Association	37
Sustainability Management Certifications	39
Energy & Emission Management	40
Waste and Water Management	48
Biodiversity	59
Occupational Health and Safety	64
Community Development	70
Disclosure Guidance Reference	97
Feedback Form	101

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR EFFORT



ZERO HUNGER

Pemberian makanan ke pesantren sekitar | Pemberian sembako ke seluruh karyawan saat lebaran.

Providing food to local boarding schools. | Providing food to all employees during Eid al-Fitr.



GOOD HEALTH AND WELL BEING

BADUT GEMAS (Bayi Dua Tahun Generasi Emas) | Donor Darah | MCU kepada karyawan | Senam Pound Fit | PAPSMEAR | Fun Zumba & Fun Run .

BADUT GEMAS (Golden Generation Two Year Old Babies) | Blood Donation | MCU to employees | Pound Fit Gymnastics | PAPSMEAR | Fun Zumba & Fun Run.



QUALITY EDUCATION

Kerjasama dengan Universitas | Penyuluhan ke masyarakat sekitar | Penyuluhan ke siswa-siswi MAN 2 Balaraja | Training BNSP dan vendor eksternal |

Education with Universities | Outreach to the surrounding community | Outreach to students of MAN 2 Balaraja | BNSP training and external vendors |



GENDER EQUALITY

Kebijakan Kesetaraan Gender | Gender SDT Level 5 | Seminar Peran Lelaki dalam Mendukung Peran Istri dan Ibu | Duta Kesetaraan Gender .

Gender Equality Policy | Gender SDT Level 5 | Men's Role in Supporting the Role of Wives and Mothers Seminar | Gender Equity Ambassador .





CLEAN WATER AND SANITATION

Water monitoring tiap bulan oleh pihak ketiga | Kalibrasi Flowmeter | Penyediaan laboratorium internal cek PH dan BOD | Penggunaan Air.

Water monitoring every month by a third party | Flowmeter Calibration | Provision of an internal laboratory to check PH and BOD | Water Usage.



AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Pemasangan Solar PV | Sistem Pemantauan Energi secara LIVE Time | Mengurangi Waktu Proses pada Mesin bandburry.

Solar PV instalation | Energy Monitoring System LIVE Time | Reducing Process Time on bandburry Machines |

INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

BDTS (Bottom Defect Tracking System) | Waste Barcode System | Digitalisasi Surat Jalan | Project Pengurangan Limbah Rubber.

BDTS (Bottom Defect Tracking System) | Waste Barcode System | Street Letter Digitalization | Rubber Waste Reduction Project.



CLIMATE ACTION

Sertifikat 100% REC dengan PLN | Monitoring Thermal Oil Heater dan Genset dengan Pihak Ketiga .

100% REC Certificate with PLN | Thermal Oil Heater and Genset Monitoring with Third Party.



LIFE ON LAND

Penanaman Pohon Pelindung di Aquaculture, Mauk | Tambal Sulam Mangrove di Pulau Cangkir | Pemberian bibit tanaman ke MAN 2 Balaraja | Pengolahan Limbah.

Shading Tree Planting at Aquaculture, Mauk | Mangrove Patchwork on Cangkir Island | Giving plant seeds to MAN 2 Balaraja | Waste Mngement .

Kata Pengantar Direksi

GRI [2-22]

Director's Introductory



John Wiria
President Director

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkah dan karunia-Nya, pada tahun 2023, PT Adis Dimension Footwear (PT Adis) berhasil menjaga tren kinerja bisnis berkelanjutan yang positif. Kinerja yang terus tumbuh di tengah ancaman resesi global menjadi langkah positif dan membanggakan dari tahun sebelumnya. Melalui penerbitan Laporan Keberlanjutan ini, PT Adis ingin menyampaikan pencapaian bisnis berkelanjutan sekaligus menunjukkan komitmen dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs).

Dalam rangka meningkatkan kinerja usaha setiap tahunnya, PT Adis senantiasa mengambil langkah strategis yang sejalan dengan kebutuhan dan tantangan di bidang Manufaktur Sepatu. Kami menyadari peran penting dalam transisi menuju masa depan yang lebih berkelanjutan, dan kami bertekad untuk secara aktif mengejar inisiatif yang sejalan dengan visi ini. Komitmen kami terhadap manufaktur berkelanjutan akan terus dijalankan dan kami berharap dapat bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk mencapai tujuan bersama kami.

Kegiatan bisnis harus dipandang sebagai sebuah peluang untuk menciptakan pertumbuhan jangka panjang. Perusahaan berkomitmen mengambil peluang tersebut dan mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Guna mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan, dibutuhkan kombinasi elemen dan strategi yang tepat. Oleh karena itu, perusahaan melaksanakan kegiatan bisnis yang memprioritaskan elemen penting dalam bisnis berkelanjutan seperti *environmental, social, dan governance (ESG)*. Sebagai perusahaan yang bergerak di Manufaktur Sepatu, perusahaan memiliki fokus untuk meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan dengan tetap menjaga keseimbangan alam. Pemenuhan kebutuhan dalam rangka kegiatan produksi perlu diimbangi dengan upaya efisiensi, inovasi, dan konservasi sehingga generasi yang akan datang pun dapat merasakan manfaat dari generasi saat ini.

Dear stakeholders,

Praise be to God Almighty for His blessings and grace, in 2023, PT Adis Dimension Footwear (PT Adis) managed to maintain a positive trend of sustainable business performance. Performance that continues to grow amid the threat of global recession is a positive and proud step from the previous year. Through the issuance of this Sustainability Report, PT Adis would like to convey the achievements of sustainable business while at the same time show commitment in supporting sustainable development goals (SDGs).

In order to improve business performance every year, PT Adis always takes strategic steps that are in line with the needs and challenges in the field of Shoe Manufacturing. We recognize the important role in the transition towards a more sustainable future, and we are determined to actively pursue initiatives that are in line with this vision. Our commitment to sustainable manufacturing will continue and we look forward to working with our stakeholders to achieve our common goals.

Business activities should be viewed as an opportunity to create long-term growth. The Company is committed to seizing these opportunities and realizing sustainable growth. Achieving sustainable growth requires the right combination of elements and strategies. Therefore, the company carries out business activities that prioritize important elements in sustainable business such as environmental, social, and governance (ESG). As a company engaged in shoe manufacturing, the company focuses on improving the quality of products produced while maintaining the balance of nature. The fulfillment of needs in the context of production activities needs to be balanced with efficiency, innovation, and conservation efforts so that future generations can also feel the benefits of the current generation. the benefits of the current generation.



Komitmen dan Strategi Keberlanjutan

GRI 2-23, GRI 2-24

Sustainability Commitment and Strategy

Sejalan dengan tata nilai dan prinsip etika perusahaan untuk menjaga keberlanjutan bisnis perusahaan, perusahaan memiliki kebijakan keberlanjutan untuk menciptakan nilai jangka panjang melalui pengembangan praktik keberlanjutan di seluruh lingkup bisnis. Kebijakan ini bertujuan untuk mendorong keberlangsungan, keterbukaan, dan pengembangan pekerja dalam organisasi bisnis sebagai bagian dari *operational excellence* yang sejalan dengan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Berbagai kebijakan keberlanjutan telah disosialisasikan kepada seluruh pemangku kepentingan melalui website resmi perusahaan. Mekanisme untuk mengalokasikan tanggung jawab dalam implementasi kebijakan tersebut ditetapkan dalam Kebijakan Perusahaan PT Adis Dimension Footwear serta dilaksanakan secara efektif melalui monitoring dan evaluasi secara berkala. Komitmen tersebut merupakan perwujudan prinsip kehati-hatian yang dimiliki perusahaan. Kebijakan keberlanjutan perusahaan meliputi:

In line with the company's values and ethical principles to maintain the sustainability of the company's business, the company has a sustainability policy to create long-term value through the development of sustainability practices throughout the business scope. This policy aims to encourage sustainability, openness, and development of workers in business organizations as part of operational excellence in line with the Sustainable Development Goals (SDGs). Various sustainability policies have been socialized to all stakeholders through the company's official website. The mechanism for allocating responsibilities in implementing the policy is stipulated in the PT Adis Dimension Footwear Corporate Policy and is implemented effectively through regular monitoring and evaluation. This commitment is a manifestation of the principle of prudence owned by the company principle that the company has. The company's sustainability policy includes:

Kebijakan ini merupakan kebijakan utama berisi komitmen *Top Management* dalam pemenuhan peraturan perundangan dan *Nike Term* yang memuat komitmen dalam segi Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Management Lingkungan, Energi, dan Quality.

This policy is the main policy containing the commitment of Top Management in fulfilling laws and regulations and Nike Term which contains commitments in terms of Occupational Safety and Health, Environmental Management, Energy, and Quality.

Kebijakan QHSEE



atau Kebijakan Quality, Occupational Health & Safety, Environment and Energy



PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balaraja - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1660-3 Fax. : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI

UNCONTROLLED

**KEBIJAKAN MUTU, KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA,
LINGKUNGAN, DAN ENERGI (QHSEE)**

(QUALITY, OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY, ENVIRONMENT AND ENERGY POLICY)

Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-01/I/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan sepatu olah raga. Dalam proses pembuatannya perusahaan memahami sepenuh hati terhadap kualitas yang harus selalu ditingkatkan untuk memuaskan pelanggan dan melakukan penghematan energi serta seluruh akibat yang timbul terhadap lingkungan hidup, keselamatan, dan kesehatan kerja karyawan.

Oleh karena itu, dalam operasional PT Adis Dimension Footwear berlandaskan pada Sistem Manajemen Mutu, K3, Lingkungan, dan Energi berkomitmen untuk:

1. Mematuhi peraturan perundangan, persyaratan pembeli, dan persyaratan lainnya terkait mutu, K3, lingkungan dan energi.
2. Melakukan program TQM yaitu dengan menerapkan "Quality Feedback" (QF), "Quality Project" (QP), "Quality Circle" (QC) dan "Suggestion System" (SS) dengan aspek Quality, Cost, Delivery, Safety, Morale dan Environmental (QCDSME).
3. Mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja termasuk pencegahan kebakaran, kecelakaan kerja, dan penyakit akibat kerja bagi seluruh karyawan, tamu, pemasok, dan rekanan kerja.
4. Melakukan penghematan energi 1 % dari *baseline* 2022 dan berupaya untuk mencegah dan mengendalikan pencemaran lingkungan serta melakukan penghematan sumber daya lingkungan.
5. Melakukan pelatihan dan menyediakan sumber informasi lainnya terkait mutu, K3, lingkungan, dan energi kepada seluruh karyawan.
6. Memberikan perlindungan kepada karyawan yang berkebutuhan khusus.
7. Melakukan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan terhadap kinerja mutu, K3, lingkungan, dan energi.
8. Menunjang pengadaan barang dan jasa serta desain yang hemat energi.
9. Mengajak para *stakeholder* untuk ikut serta memperhatikan aspek lingkungan, kesehatan, dan keselamatan kerja dalam kegiatan mereka.

Kebijakan ini diwujudkan dalam rencana tindakan yang jelas, didokumentasikan, dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan *stakeholder* dan dievaluasi secara berkala untuk mengukur keefektifannya serta terbuka untuk umum.

Balaraja, 02 Januari 2023


John Muliady Wiria
Presiden Direktur

Tentang Laporan Keberlanjutan

GRI [2-3][2-6]

The Sustainability Report

Di tengah ancaman resesi global, PT Adis terus berkomitmen mempertahankan efisiensi operasional sehingga mampu meningkatkan pertumbuhan kinerja perusahaan. Pada tahun 2023, Perusahaan menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang ketujuh sebagai bentuk dukungan dan komitmen terhadap pembangunan berkelanjutan.

Laporan Keberlanjutan dianggap pula sebagai akuntabilitas dan transparansi perusahaan publik atas dampak operasinya terhadap karyawan, lingkungan hidup, dan sosial.

Laporan ini berpedoman pada GRI Standard yaitu GRI 1. Laporan ini memberikan gambaran tentang bagaimana PT Adis Dimension Footwear menjalankan bisnis yang berkelanjutan. Bisnis yang bertanggung jawab dan memberi nilai bagi seluruh pemangku kepentingan untuk kesejahteraan bersama. Laporan ini memuat kinerja keberlanjutan periode 1 Januari sampai 31 Desember 2023. Kami akan menerbitkan laporan ini secara rutin setiap tahunnya. Semua data dalam laporan ini dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya namun demikian saat ini belum diverifikasi oleh pihak ketiga yang independen. Walaupun demikian, perusahaan menjamin kebenaran atas keseluruhan isi laporan. [2-3][2-4]

Amidst the threat of global recession, PT Adis continues to be committed to maintaining operational efficiency so as to increase the growth of the company's performance. In 2023, the Company published its seventh Sustainability Report as a form of support and commitment to sustainable development.

The Sustainability Report is also considered as the accountability and transparency of a public company for the impact of its operations on employees, the environment, and society.

This report is guided by the GRI Standard, namely GRI 1. This report provides an overview of how PT Adis Dimension Footwear runs a sustainable business. A business that is responsible and provides value to all stakeholders for mutual prosperity. This report contains sustainability performance for the period January 1 to December 31, 2023. We will publish this report regularly every year.

All data in this report can be accounted for, however, at this time it has not been verified by an independent third party. Nevertheless, the company guarantees the correctness of the entire contents of the report. [2-3][2-4]



FOKUS KEBERLANJUTAN DAN TOPIK MATERIAL **PELAPORAN [2-6][3-1][3-2][3-3]** *Sustainability Focuses and Material Topics*

ASPEK LINGKUNGAN <i>Environmental Aspect</i>	ASPEK SOSIAL <i>Social Aspect</i>
Sebagai perusahaan yang peduli dengan lingkungan, PT Adis turut mengambil peran dalam menjaga lingkungan perusahaan maupun masyarakat sekitar <i>As a company that cares about the environment, PT Adis takes part in protecting the company's environment and the surrounding community</i>	PT Adis tidak hanya berperan menjalankan bisnis utama dalam menyalurkan energi, tetapi juga terus memberikan dampak nyata ke masyarakat dengan memperkuat pembangunan sosial <i>PT Adis plays a role in running its main business in distributing energy and continues to have a tangible impact on society by strengthening social development</i>
Fokus Keberlanjutan <i>Sustainability Focus</i>	Fokus Keberlanjutan <i>Sustainability Focus</i>
  Mengurangi jejak lingkungan <i>Reducing environmental footprint</i>	 Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) <i>Occupational health and safety</i>
  Melindungi keanekaragaman hayati <i>Protecting biodiversity</i>	    Upaya pencegahan insiden berskala besar <i>Prevention of major accidents</i>
Topik Material <i>Material Topics</i>	 Perekrutan, pengembangan, & retensi karyawan <i>Employee recruiting, development, and retention</i>
1. Emisi <i>Emission (305)</i> 2. Penggunaan energi dan efisiensi energi <i>Energy use and efficiency (302)</i> 3. Air Water (303) 4. Limbah <i>Waste (306)</i> 5. Keanekaragaman hayati <i>Biodiversity (304)</i>	     Keterlibatan dan dampak komunitas <i>Community engagement and impact</i>
	 Inovasi dan penelitian <i>Innovation and research</i>
	Topik Material <i>Material Topics</i>
	6. Kesehatan dan keselamatan kerja <i>Occupational health and safety (403)</i> 7. Keragaman dan kesetaraan kesempatan <i>Diversity and equal opportunity (405)</i>



Agenda Sambung Rasa sebagai salah satu sarana komunikasi dan berdiskusi terbuka antara Top Management dan karyawan
Sambung Rasa agenda as a means of communication and open discussion between Top Management and employees

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN **[2-29]** *Stakeholder Engagement*

Pemangku kepentingan merupakan para pihak yang secara langsung maupun tidak langsung berkaitan dengan seluruh kegiatan operasional perusahaan. Oleh sebab itu, PT Adis menerapkan berbagai metode untuk melibatkan dan mendengarkan pemangku kepentingan, baik di tingkat lokal, regional, nasional, dan global. Pemangku kepentingan kami meliputi karyawan, pemasok, pelanggan, pemerintah dan masyarakat setempat, organisasi berbasis masyarakat, organisasi non pemerintah, mitra bisnis, rekan dan asosiasi industri, dan media. **[GRI 2-29]**

Dengan penerapan Management ISO 9001:2015, PT Adis selalu melakukan perencanaan, pelaksanaan, dan pendokumentasian kegiatan keterlibatan pemangku kepentingan. Beberapa contoh di antaranya adalah forum masyarakat dan kelompok konsultasi, penerapan mekanisme pengaduan dan pengaduan masyarakat; perwakilan pada komite dan inisiatif asosiasi industri tertentu; dan program masyarakat. **[GRI 2-29]**

*Stakeholders are parties that are directly or indirectly related to all of the company's operational activities. Therefore, PT Adis implements various methods to engage and listen to stakeholders at local, regional, national and global levels. Our stakeholders include employees, suppliers, customers, local governments and communities, community-based organizations, nongovernmental organizations, business partners, industry peers and associations, and the media. **[GRI 2-29]***

*With the implementation of ISO 9001:2015 Management, PT Adis has always planned, implemented, and documented stakeholder engagement activities. Some examples of these include community forums and consultation groups, implementation of community grievance and complaint mechanisms; representation on specific industry association committees and initiatives; and community programs. **[GRI 2-29]***

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Tujuan Objective	Metode Engagement Engagement Method
Pemegang Saham Shareholders	Mengomunikasikan kinerja pengelolaan perusahaan yang efisien serta berkelanjutan meliputi aspek energi, lingkungan, sosial, dan kesehatan keselamatan kerja untuk kerbelangungan perusahaan. Communicating the performance of efficient and sustainable company management covering energy, environmental, social and occupational health and safety aspects for the company's sustainability.	• Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, kunjungan kerja, komunikasi melalui surat resmi, audiensi, <i>courtesy call</i>, dan <i>digital platform</i> sesuai kebutuhan • Pelaporan kinerja rutin sesuai kebutuhan, termasuk penyelenggaraan <i>Yearly Management Review</i>, <i>Monthly Management Review</i>. • <i>Preparation of Company Work Plan and Budget, working visits, communication through official letters, hearings, courtesy calls, and digital platforms as needed</i> • <i>Routine performance reporting as needed, including organizing Yearly Management Review, Monthly Management Review.</i>
Pelanggan Customers	Memastikan ketersediaan produk dan jasa dengan memperhatikan aspek mutu, keselamatan dan kesehatan pelanggan dan karyawan, serta memberikan informasi transparan terkait produk dan jasa <i>Ensuring the availability of products and services by paying attention to aspects of quality, safety and health of customers and employee, as well as providing transparent information regarding products and services</i>	• Memastikan produk yang di produksi tepat target ekspor • Kegiatan <i>Quality Control</i> yang dilakukan di tiap NCVS • Kegiatan dan program <i>engagement</i> khusus dengan pelanggan • Menerapkan NIKE COC • Mendapatkan hasil audit FEM dan SLCP sesuai target NIKE • <i>Ensuring the products produced are right on export targets</i> • <i>Quality Control activities carried out in each NCVS</i> • <i>Activities and special engagement programs with customers</i> • <i>Implementing NIKE COC</i> • <i>Obtain FEM and SLCP audit results according to NIKE's target</i>
Pekerja Employee	• Memenuhi hak-hak normatif pekerja, kebebasan berserikat, kesempatan yang setara, dan nondiskriminasi. • Menjamin upaya melindungi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) • Pelatihan, pendidikan, dan pengembangan pekerja • <i>Fulfill workers' normative rights, freedom of association, equal opportunity, and non-discrimination.</i> • <i>Ensure efforts to protect occupational safety and health (K3)</i> • <i>Training, education and development of workers</i>	• Perjanjian kerja bersama (PKB) periode 2023 untuk satu tahun ke depan, dan diperbaharui setiap tahun • Survei Kesejahteraan Karyawan dalam <i>Employee Well-being Survey</i> setiap tahun • Penerapan ISO Management System (ISO 9001:, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, SMK3) • Penerapan protokol kesehatan untuk penanggulangan pandemi COVID-19 • Peringatan Hari hari Nasional, seperti Bulan K3, Hari Perempuan Nasional, Idul Fitri, Natal • <i>The collective labor agreement (PKB) for the 2023 period is for the next one year, and is renewed every year</i> • <i>Employee Welfare Survey in the Employee Well-being Survey every yea.</i> • <i>Implementation of ISO Management System (ISO 9001:, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, SMK3)</i> • <i>Implementation of health protocols to deal with the COVID-19 pandemic</i> • <i>Commemoration of National Days, such as K3 Month, National Women's Day, Eid al-Fitr, Christmas</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Tujuan Objective	Metode Engagement Engagement Method
Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas <i>Regulator, Legislative, and Supervisory Bodies</i>	Mengomunikasikan kepatuhan seluruh regulasi, baik termasuk regulasi lingkungan, energi, labor, dan juga safety <i>Communicating compliance with all regulations, including environmental, energy, labor, and safety regulations</i>	- Melakukan kunjungan kerja, <i>focused-group discussion (FGD)</i>, audiensi, <i>courtesy call</i>, dan forum lainnya, dilaksanakan sesuai kebutuhan. - Audit, dilakukan berkala sesuai kebutuhan - Conducting working visits, <i>focused-group discussions (FGD)</i>, <i>hearings</i>, <i>courtesy calls</i>, and other forums, carried out as needed. - Audits are carried out periodically as needed
Masyarakat di Sekitar Wilayah Usaha Perusahaan <i>Communities Around the Company's Business Area</i>	Kepatuhan dalam pengelolaan dampak sosial untuk peningkatan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat <i>Compliance in managing social impacts to improve welfare and community empowerment</i>	Melaksanakan program pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah PT Adis, dengan menyertakan konsultasi publik dan musyawarah rutin bersama perwakilan masyarakat dan daerah dengan frekuensi sesuai kebutuhan <i>Carry out community empowerment programs around the PT Adis area, by including public consultations and regular deliberations with community and regional representatives with the frequency as needed</i>
Media Massa <i>Mass Media</i>	Menyediakan keterbukaan informasi kinerja dan aksi korporasi PT Adis <i>Provide information disclosure performance and corporate actions of PT Adis</i>	- Mengelola informasi perusahaan secara tepat dilaksanakan sesuai kebutuhan. - Melakukan komunikasi dengan media melalui <i>press release</i>, <i>press conference</i>, wawancara, serta lainnya. - Managing company information appropriately as needed. - Communicating with the media through <i>press releases</i>, <i>press conferences</i>, <i>interviews</i>, and others.



Duta Kesetaraan Gender [405-1] Gender Equity Ambassador

Salah satu metode untuk melibatkan pemangku kepentingan, perusahaan dalam rangka memperingati Bulan K3, mengadakan kompetisi **GEA (Gender Equity Ambassador)**. Yang mana kompetisi ini melibatkan semua karyawan sehingga mendapatkan 1 duta perempuan dan 1 duta laki-laki sebagai pemenangnya untuk lebih gencar menyebarkan Praktik Gender Equity di PT Adis Dimension Footwear. Duta perempuan yaitu Nurul Hikmah dari Departemen Produksi dan Duta Laki-Laki yaitu M. Furqon dari Departemen NCF.

*One method to involve stakeholders, the company in commemoration of the K3 Month, held a **GEA (Gender Equity Ambassador)** competition. Which this competition involves all employees so as to get 1 female ambassador and 1 male ambassador as the winner to more aggressively spread Gender Equity Practices at PT Adis Dimension Footwear. The female ambassador is Nurul Hikmah from the Production Department and the Male Ambassador is M. Furqon from the NCF Department.*



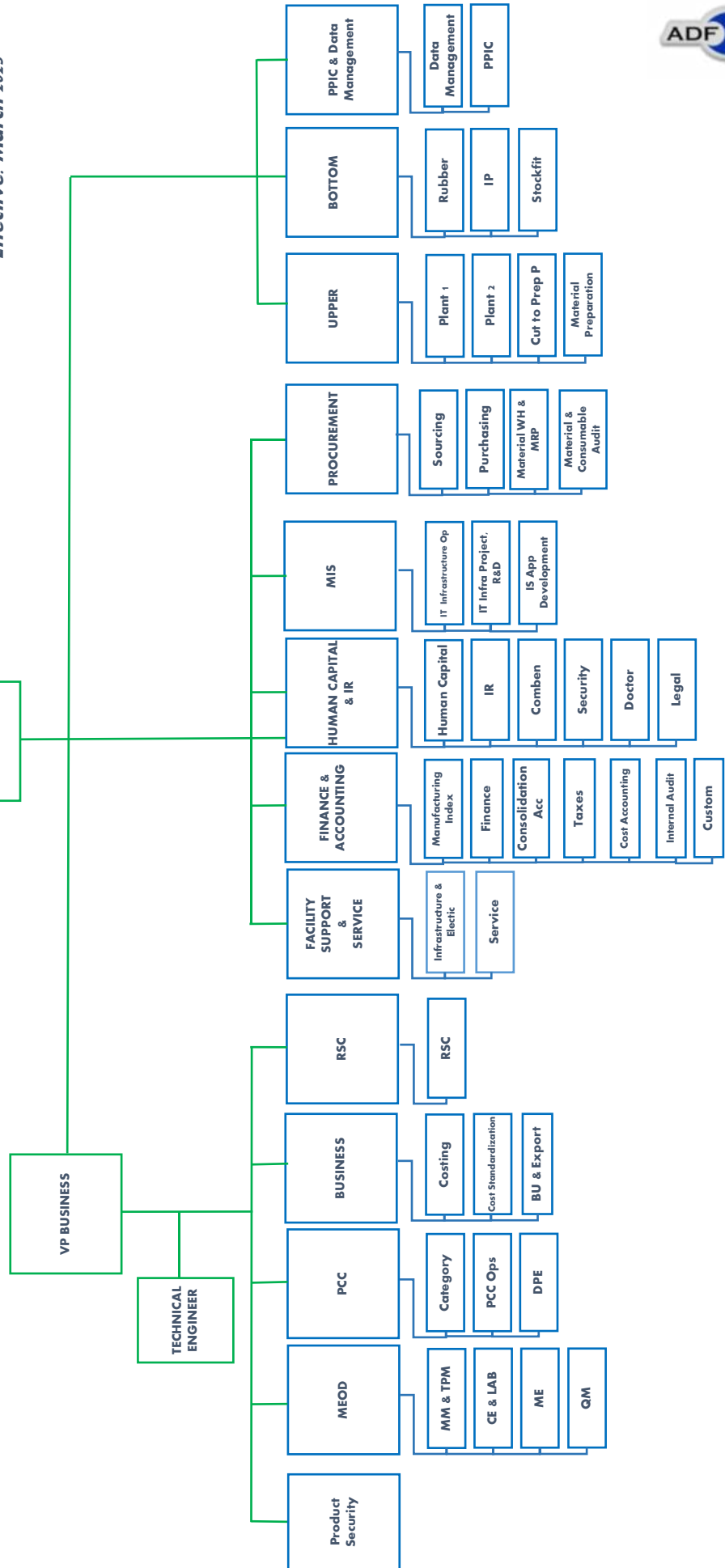
**Nama Perusahaan [2-1-a]***Name of Company***PT Adis Dimension Footwear****Jenis Perusahaan***Type of Company***Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN)****Bidang Usaha dan Produk****[2-6]***Line of Business and Product***Bergerak di bidang manufaktur produk sepatu olahraga NIKE***Engaged in manufacturing sports shoes NIKE***Alamat Kantor Pusat [2-1-c]***Head Office Address***Jl. Raya Serang Km.24****Balaraja, Tangerang****Banten 15610****Telp. 021-5951660-3****Fax. 021-5951618****Email: hrd@adis.co.id****Website:****www.adisdimensionfootwear.id**

FUNCTIONAL CHART

PT. ADIS DIMENSION FOOTWEAR

PRESIDENT
DIRECTOR

Effective: March 2023



Wilayah Operasi dan Tujuan Ekspor [2-1]

Operational and Exporting Destination



Operational : Indonesia

Exporting Destination:

Taiwan
Ireland
South Korea
Singapore
Malaysia
India
Japan
Hong Kong
China
Philippines
New Zealand
Australia
Thailand
Belgium
Mauritius
USA
Germany

Canada
Brazil
Mexico
Paraguay
Panama
Peru
South Africa
Uruguay
Poland
United Kingdom
France
Spain



Slovenia
 Austria
 Argentina
 Chile
 Italy
 Greece
 Romania
 Turkey
 Russian Fed.
 Israel
 Utd.Arab.Emir.
 Malta
 Netherlands
 Ukraine
 Cyprus
 Finland
 Denmark
 Sweden
 Slovakia
 Serbia
 Norway
 Egypt
 Czech Republic
 Switzerland
 Latvia
 Bulgaria

“

VISI VISION [2-1]

Menjadi perusahaan yang bereputasi tinggi dan berkelanjutan melalui investasi pada manusia serta pabrik yang canggih

To be a reputable and sustainable company through investing in people and smart factory

MISI MISSION [2-1]

1. Senantiasa bekerja untuk menciptakan produk unggulan

Always work to create premium products

2. Mengembangkan cara baru dalam bekerja, penuh integritas, lebih efisien, menguntungkan

Develop new ways of working, full integrity, more efficient, profitable

3. Melakukan investasi pada manusia demi masa depan lebih baik

Invest in people for better future

4. Tanggung jawab sosial melalui perusahaan ramah lingkungan

Social responsibility through Green Company





Visit from Lesley Kavanagh

Nilai-nilai Perusahaan [2-1] Company Values

Cara Kerja Baru *New ways of working*

Cara kerja baru yang lebih terintegrasi, modern, kompeten, dan berbasis digital yang tepat guna

A new way of working that is more integrated, modern, competent, digital based which is approLaki-lakite.

Integritas *Integrity*

Integritas merupakan konsistensi dan keteguhan yang tak tergoyahkan dalam memegang nilai-nilai, prinsip maupun kepercayaan yang dianut. Dalam perilaku berkerja integritas didefinisikan sebagai kejujuran dan kebenaran dalam bertindak, melakukan apa yang dikatakan dan mengatakan apa yang dilakukan.

Integrity is consistency and unwavering determination in holding values, principles and beliefs adhered to. In the behavior of working integrity is defined as honesty and truth in acting, doing what is said and said what is done

Jelas dan Terukur *Clarity*

Jelas dalam berbagai aspek, logis dan konsisten, mudah dimengerti

Clear in various aspects, logical and consistent, easy to understand

Efisien *Efficient*

Bekerja secara teratur dan kompeten sehingga mencegah pemborosan sumber daya yang ada dalam perusahaan

Work orderly and competently so that the waste of resources can be prevented





Sumber Daya Manusia [2-7][2-8]

Human Resources

KOMITMEN PERUSAHAAN

Perusahaan memahami bahwa kualitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) sangatlah penting dalam mendorong pertumbuhan Perusahaan secara berkelanjutan. Oleh sebab itu, Perusahaan juga memahami bahwa harus terdapat sebuah hubungan kerja yang bermanfaat antara Perusahaan dan karyawan serta mampu menghasilkan timbal balik yang positif demi kemajuan bersama.

Perusahaan juga berkomitmen untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja dibawah umur sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku serta memenuhi hak-hak ketenagakerjaan yang ada.

MANAJEMEN SDM

Untuk meningkatkan kualitas SDM, Perusahaan mengimplementasikan pola manajemen yang objektif dan terstruktur sehingga mampu menghasilkan kebijakan-kebijakan yang adil bagi setiap individu. Dengan proses rekrutmen yang selektif dan transparan, Perusahaan mampu memperoleh talenta yang unggul dan kompetitif. Selain itu, sebagai bentuk keseimbangan hubungan ketenagakerjaan, Perusahaan menerapkan sistem penghargaan dan promosi karir bagi karyawan yang berprestasi serta kompeten juga memiliki kesadaran yang tinggi untuk bersama perusahaan membangun nilai-nilai budaya positif di lingkungan perusahaan. Penerapan aturan serta penegakan sanksi terhadap pelanggaran peraturan juga dilakukan sebagai evaluasi keseimbangan performance perusahaan.

Perusahaan secara rutin melakukan penilaian kinerja terhadap setiap individu dengan menggunakan parameter KPI. Adapun kriteria KPI senantiasa di sesuaikan dengan perkembangan usaha perusahaan dan tolok ukur yang relevan.

COMPANY COMMITMENT

The Company understands that the quality and competence of Human Resources (HR) is very important in driving the Company's sustainable growth. Therefore, the Company also understands that there must be a beneficial working relationship between the Company and employees and be able to generate positive reciprocity for mutual progress.

The Company is also committed to not employing underage workers in accordance with applicable laws and regulations and fulfilling existing labor rights.

HR MANAGEMENT

To improve the quality of human resources, the Company implements an objective and structured management pattern so as to produce fair policies for each individual. With a selective and transparent recruitment process, the Company is able to obtain superior and competitive talents. In addition, as a form of balance in labor relations, the Company implements a system of rewards and career promotions for employees who excel and are competent and also have a high awareness to work with the company to build positive cultural values in the company environment. The application of rules and enforcement of sanctions against violations of regulations are also carried out as an evaluation of the balance of the company's performance.

The Company routinely assesses the performance of each individual using KPI parameters. The KPI criteria are always adjusted to the development of the company's business and relevant benchmarks.



KOMPOSISI KARYAWAN

Jumlah Karyawan PT Adis hingga Akhir Tahun 2023 yaitu 8.683 orang. Mereka terdiri dari pekerja Perempuan sebanyak 4.415 dan pekerja laki-laki sebanyak 4.268. [2-7-d]

Pada tahun 2023 PT Adis merekrut total 1.272 pekerja baru. Sesuai Peraturan Perundang-undangan, usia minimal calon pekerja adalah 18 tahun, sehingga tidak ada pekerja PT Adis yang merupakan pekerja anak. [408-1]

Rekrutmen Pekerja Baru PT Adis Tahun 2023 Wilayah Operasi Indonesia [401-1]

PT Adis New Recruits 2023 for Indonesia Operating Areas

Program Program	Laki-laki Male	Perempuan Female
Program Rekrutmen Reguler Regular Recruitment Program	495	777

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia

Total Employees Based on Age Level

Tingkat Usia Age Level	Jumlah Total
19 - 21	800
22 - 25	2.167
26 - 30	1.334
31 - 35	1.365
36 - 40	1.335
>= 41	1.762

EMPLOYEE COMPOSITION

The number of employees of PT Adis until the end of 2023 is 8.683 people. They consist of 4,415 female workers and 4,268 male workers. [2-7-d]

In 2023 PT Adis recruited a total of 1.272 new workers. In accordance with the Laws and Regulations, the minimum age for prospective employees is 18 years old, so that none of PT Adis' employees are child labourers. [408-1]



Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi [3-3][404-1][404-2]

Training and Competency Development



Pelatihan Barisan Relawan Pemadam Kebakaran
Volunteer Fire Brigade Training

Perusahaan menyediakan akses bagi karyawan untuk mengikuti berbagai pelatihan dan sarana pengembangan kompetensi berdasarkan latar belakang kompetensi, level jabatan, serta kebutuhan Perusahaan. Pelatihan yang diikuti terkait *soft dan hard skill*, mencakup keahlian manajerial, teknikal dan pengembangan kepemimpinan. Selama tahun 2023 PT Adis telah merealisasikan 116 jenis *training* dengan tingkat kepesertaan sebanyak 14.434 peserta. Berdasarkan hasil evaluasi diketahui kegiatan pengembangan pekerja telah berjalan dengan baik, meski dihadapkan pada pandemi COVID-19. [3-3] [404-1]

Selama tahun 2023, PT Adis melanjutkan kegiatan pendidikan dan pelatihan, yang mengedepankan metode pembelajaran dengan memanfaatkan teknologi, di antaranya *mobile learning* dan *e-learning*. Metode ini memungkinkan setiap pekerja dapat mengakses ratusan modul pembelajaran baik bersifat teknikal, kepemimpinan, bisnis atau pun manajemen. Program pengembangan pekerja disusun melalui kolaborasi dengan institusi global. Kami memberikan kesempatan setara kepada setiap pekerja untuk mengikuti kegiatan pelatihan dan pendidikan. [404-2]

The Company provides access for employees to participate in various training and competency development facilities based on competency background, position level, and Company needs. The training that is followed is related to soft and hard skills, including managerial, technical and leadership development skills. During 2023 PT Adis has realized 116 types of training with a participation rate of 14,434 participants. Based on the evaluation results, it is known that worker development activities have been running well, despite being faced with the COVID-19 pandemic. [3-3] [404-1]

During 2023, PT Adis continued its education and training activities, which prioritized learning methods by utilizing technology, including mobile learning and e-learning. This method allows every worker to access hundreds of learning modules, whether technical, leadership, business or management. Employee development programs are developed in collaboration with global institutions. We provide equal opportunities for every worker to participate in training and education activities. [404-2]

Plan Training

119

Unplan Training

9

Plan Participants

11.319

Unplan Participants

632





Kesetaraan Kesempatan Bekerja

[GRI 405-1, GRI 2-23, GRI 2-24]
Equal Employment Opportunity

Perusahaan berupaya mewujudkan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi sesuai dengan ILO Convention No. 111 tentang *Discrimination in Employment and Occupation*. Hal ini dilakukan dengan tidak melakukan perlakuan berbeda, pengecualian, atau preferensi yang berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, dan disabilitas dalam seluruh aktivitas operasional Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas kekerasan dan pelecehan sesuai dengan ILO Convention No. 190 tentang *Violence and Harassment in The World of Work*.

Untuk memastikan lingkungan bekerja yang bebas diskriminasi dan pelecehan, Perusahaan memiliki kebijakan Anti Diskriminasi dan *Harassment and Abuse* yang wajib ditaati oleh seluruh pekerja. *Top Management* Perusahaan bertanggung jawab untuk menjamin implementasi kebijakan ini dan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan. Seluruh pekerja Perusahaan berkewajiban melaporkan tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan yang terjadi di lingkungan kerja melalui media pelaporan yang telah disediakan yaitu *Whatsapp Hotline*, Kotak Saran, dan *Platform CIQ*. Segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan akan ditindaklanjuti dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan Perusahaan yang berlaku dengan sanksi maksimum berupa PHK.

The Company strives to create a discrimination-free work environment in accordance with ILO Convention No. 111 on *Discrimination in Employment and Occupation*. This is done by not making different treatment, exclusion, or preference based on ethnicity, race, nationality, color, religion, gender, age, and disability in all operational activities of the Company. In addition, the Company is also committed to creating a work environment free of violence and harassment in accordance with ILO Convention No. 190 on *Violence and Harassment in the World of Work*.

To ensure a work environment that is free from

discrimination and harassment, the Company has an Anti-Discrimination and Harassment and Abuse policy that must be adhered to by all workers. The Company's Top Management is responsible for ensuring the implementation of this policy and making continuous improvement efforts. All Company employees are obliged to report acts of discrimination, violence, and harassment that occur in the work environment through the reporting media provided, namely the *Whatsapp Hotline*, *Suggestion Box*, and *CIQ Platform*. All acts of discrimination, violence, and harassment will be followed up and given sanctions in accordance with applicable Company regulations with a maximum sanction of maximum sanction in the form of termination.





PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balara - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1660-3 Fax : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI

UNCONTROLLED

KEBIJAKAN PELECEHAN & PERLAKUAN YANG TIDAK LAYAK ***(HARASSMENT / ABUSE NOT TOLERATED POLICY)***

Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-05/I/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 86 yang mengatur hak pekerja untuk memperoleh perlindungan atas perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama dan berdasarkan *Nike Code of Leadership Standard* tentang Pelecehan/Kekerasan Tidak Ditoleransi dan penerapan, maka dalam segala bentuk kegiatannya perusahaan memahami dengan sepenuh hati akan kebutuhan terhadap tempat kerja yang mengindahkan keserasian dan keselarasan hubungan kerja, bebas dari pelecehan dan perlakuan tidak layak.

Adapun yang dimaksud dengan pelecehan dan perlakuan tidak layak adalah segala bentuk sikap, kata maupun perbuatan yang sifatnya merendahkan harga diri seseorang, membenci atau mengancam keberadaan orang lain.

Oleh karena itu, semua karyawan yang bekerja di PT Adis Dimension Footwear bertanggung jawab untuk menciptakan dan menjaga tempat kerja yang bebas dari pelecehan dan perlakuan tidak layak, baik dalam bentuk lisan, tertulis, fisik, psikologis, maupun perbuatan asusila. Bagi mereka yang mengetahui, melihat atau mengalami pelecehan atau perlakuan yang tidak layak harus segera melaporkannya kepada atasannya atau Manajer yang bersangkutan, memasukkan keluhan ke kotak saran, menuliskan ke *SMS Hotline*, *Whatsapp Hotline* atau langsung melapor kepada Manajer *Compliance* atau Manajer *Human Capital* sehingga dapat diambil tindakan lebih lanjut.

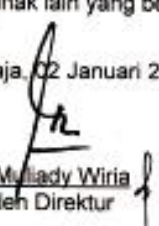
Apabila yang melakukannya adalah atasan atau manajernya, atau apabila sudah dilaporkan dan tidak ada tindak lanjutnya, maka laporan dapat disampaikan kepada Manajer *Compliance* atau Manajer *Industrial Relations*. Team investigasi akan menindaklanjuti keluhan yang masuk dan penyelidikan akan dilakukan secara rahasia dan cermat, dimana pelapor akan dilindungi/dirahasiakan identitasnya. Keluhan yang disampaikan atas dasar niat baik dan partisipasi seseorang dalam penyelidikan tidak akan berdampak negatif pada status dari karyawan tersebut.

Bagi mereka yang melanggar kebijakan ini akan dikenai tindakan sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam PKB PT Adis Dimension Footwear, mengenai pelanggaran dan sanksi disesuaikan dengan jenis pelanggarannya. Pelanggaran atas kebijakan ini dapat berakibat pada tindakan peringatan hingga pemutusan hubungan kerja. Perusahaan memastikan tidak ada *Retaliation* pada pelapor dan diberikan sanksi untuk pelaku *Retaliation*.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten, dan transparan dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini berlaku bagi semua level karyawan dan karyawan dengan kategori khusus di PT Adis Dimension Footwear tanpa pengecualian dan tidak diskriminasi. Begitu pula bagi pemasok, pelanggan dan pihak lain yang berada di lingkungan PT Adis Dimension Footwear.

Balaraja, 02 Januari 2023


John Mulady Wiria
Presiden Direktur



Kesetaraan Gender

Gender Equity [2-23] [2-24][405-1]

Perusahaan berkomitmen tinggi untuk menerapkan kesetaraan gender dalam pengelolaan sumber daya manusia. Komitmen tersebut diiringi dengan penerapan *Women Empowerment Principles (WEP)*. Perusahaan juga berkolaborasi dengan para pemangku kepentingan untuk mendorong praktik bisnis yang memberdayakan perempuan. Kesetaraan gender dapat dilihat dari jumlah karyawan yang hampir setara antara karyawan laki-laki dan perempuan.

The Company is highly committed to implementing gender equality in human resource management. This commitment is accompanied by the implementation of Women Empowerment Principles (WEP). The Company also collaborates with stakeholders to encourage business practices that empower women. Gender equality can be seen from the almost equal number of employees between male and female employees.

**PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR**
Jl. Raya Serang KM. 24
Balara - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1680-3 Fax : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI
UNCONTROLLED

KEBIJAKAN ANTI DISKRIMINASI

(CONTRACTOR DOES NOT DISCRIMINATE POLICY)
Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-04/I/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 6 dan Undang-Undang No. 21 Tahun 1999 tentang Ratifikasi Konvensi ILO No. 111 yang mengatur mengenai larangan bentuk-bentuk diskriminasi dan berdasarkan *Nike Code of Leadership Standard* tentang Pemasok Tidak Diskriminatif dan penerapan, maka dalam segala bentuk kegiatannya Perusahaan memahami dengan penuh untuk tidak memberlakukan diskriminasi dalam seluruh proses di Perusahaan, termasuk proses penerimaan karyawan, penggajian, tunjangan, promosi, tindakan disipliner dan pemberhentian atau pensiun tetapi berdasarkan pada kemampuan karyawan dalam menjalankan fungsi pekerjaannya.

Adapun yang dimaksud dengan diskriminasi adalah segala bentuk perlakuan yang membedakan seseorang atas dasar ras, suku, warna kulit/golongan, jenis kelamin, kebangsaan, kewarganegaraan/status migran asing, umur, agama, status pernikahan, kecenderungan seksual, identitas, ekspresi, pandangan politik, organisasi, status veteran, tanggung jawab keluarga, kecacatan atau karena termasuk kategori khusus (Pengidap HIV/Aids, Hepatitis B, wanita hamil/melahirkan, dan lain sebagainya), perlakuan istimewa dan suap, dan hal-hal lain yang tidak berhubungan dengan pekerjaan. Oleh karena itu, semua karyawan yang bekerja di PT Adis Dimension Footwear bertanggung jawab untuk menciptakan dan menjaga tempat kerja yang bebas dari diskriminasi.

Bagi mereka yang mengetahui, melihat atau mengalami diskriminasi harus segera melaporkannya kepada atasan/Manajer yang bersangkutan, atau memasukkan keluhan ke kotak saran atau sarana komunikasi lainnya sehingga dapat diambil tindakan lebih lanjut.

Apabila yang melakukannya adalah atasan atau Manajernya, atau apabila sudah dilaporkan dan tidak ada tindak lanjutnya, maka laporan dapat disampaikan kepada Manajer *Compliance* atau Manajer *Human Capital*.

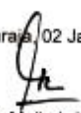
Keluhan yang masuk akan diperlakukan secara rahasia dan cermat, dimana pelapor akan dilindungi/ dirahasiakan identitasnya dan hal ini tidak akan berdampak negatif pada status dari karyawan tersebut. Perusahaan memastikan tidak ada dampak negatif atau tindakan pembalasan pada pelapor dan akan memberikan sanksi untuk pelaku yang melakukan tindakan pembalasan.

Bagi mereka yang melanggar kebijakan ini akan dikenai tindakan sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT Adis Dimension Footwear.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten dan transparan dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini berlaku bagi semua level karyawan termasuk karyawan dengan kategori khusus di PT Adis Dimension Footwear tanpa pengecualian dan tidak diskriminasi. Begitu pula bagi pemasok, pelanggan dan pihak lain yang berada di lingkungan PT Adis Dimension Footwear.

Balaraja, 02 Januari 2023


John Muliady Wiria
Presiden Direktur



Gender SDT Level 5 [405-1]

NIKE berkomitmen untuk membangun budaya yang inklusif. Salah satu Target NIKE 2025 adalah bahwa Perusahaan 100% berupaya untuk meningkatkan akses terhadap peluang peningkatan karir yang setara bagi laki-laki atau perempuan, kesetaraan tunjangan dan kompensasi, dan mencapai kriteria Gender SDT level 4+.

Saat ini PT Adis telah mencapai level 5 Gender Equity Maturity yang didapatkan dari 90% Gender Equity Self-Diagnostic Tool (SDT) Score dan mencapai 100% hal pendukung lainnya. Artinya, PT Adis telah melampaui target Gender Equity Maturity level 4 NIKE 2025.



Gender Equity Self-Diagnostic Tool (SDT) Score membantu Perusahaan menilai sejauh mana integrasi gender kedalam kebijakan, praktik dan operasional. Penilaian yang dilakukan didasarkan pada bukti kebijakan, praktik dan prosedur yang berlaku dengan tujuan pemberdayaan perempuan di sektor manufaktur. Selain itu, SDT Score digunakan untuk memberikan informasi untuk langkah lanjutan dalam mengembangkan tempat kerja yang adil.

NIKE is committed to building an inclusive culture. One of the NIKE 2025 Targets is that the Company 100% strives to increase access to equal career advancement opportunities for men or women, equality of benefits and compensation, and achieve Gender SDT level 4+ criteria.

Currently PT Adis has reached level 5 Gender Equity Maturity which is obtained from 90% Gender Equity Self-Diagnostic Tool (SDT) Score and achieved 100% of other supporting items. This means that PT Adis has exceeded the NIKE 2025 Gender Equity Maturity level 4 target.

The Gender Equity Self-Diagnostic Tool (SDT) Score helps companies assess the extent of gender integration into policies, practices and operations. The assessment is based on evidence of policies, practices and procedures in place with the aim of empowering women in the manufacturing sector. In addition, the SDT Score is used to provide information for next steps in developing an equitable workplace.





PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balara - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1660-3 Fax. : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI

UNCONTROLLED

KEBIJAKAN KERJA TANPA PAKSAAN

(EMPLOYMENT IS VOLUNTARY POLICY)

Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-02/1/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Berdasarkan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan berdasarkan Nike Code of Leadership Standard tentang Kerja Tanpa Paksaan dan penerapan yang mengatur pendayagunaan tenaga kerja sukarela, maka dalam segala bentuk kegiatannya perusahaan memahami dengan sepenuh hati untuk tidak memberlakukan kerja tanpa paksaan.

Kerja paksa adalah pekerjaan atau layanan yang didapatkan dibawah ancaman hukuman atau orang yang terkait tidak melakukannya atas kehendak sendiri, termasuk didalamnya kerja di penjara, pekerja rumahan, perdagangan manusia, dan kerja tebusan.

Adapun yang dimaksud kerja tanpa paksaan adalah segala bentuk kerja paksa, baik dalam bentuk kerja dipenjara, perdagangan manusia, kerja kontrak, kerja tebusan, dan bertanggung jawab atas pembayaran biaya pemenuhan persyaratan kerja bagi pekerja asing, termasuk biaya perekrutan. Dalam hal penerimaan tenaga kerja setiap karyawan termasuk bagi karyawan dengan kategori khusus (Tenaga Kerja Asing, Ibu hamil, Disabilitas, dll) bebas dari pungutan dan diperlakukan adil dalam segala bentuk kegiatan di perusahaan ataupun persyaratan yang harus dipenuhi sesuai dengan peraturan yg berlaku.

Dalam melaksanakan bentuk kerja tanpa paksaan, perusahaan memastikan bahwa karyawan diperbolehkan untuk bebas bergerak dalam area kerja yang ditentukan selama jam kerja berlangsung, yakni bebas akses ke fasilitas air minum, toilet, klinik, dan tempat ibadah. Kebebasan bergerak termasuk didalamnya memperbolehkan karyawan untuk meninggalkan area kerja selama jam makan, setelah jam kerja, atau saat jam kerja apabila terdapat alasan pribadi yang mendesak. Perusahaan tidak akan menggunakan pengaturan bekerja dari rumah apapun untuk memproduksi produk NIKE.

PT Adis Dimension Footwear bertanggung jawab atas hubungan kerja dengan karyawan dan mematuhi persyaratan yang lebih tinggi dari undang-undang negara yang berlaku.

Bagi mereka yang melanggar kebijakan ini akan dikenai tindakan sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT Adis Dimension Footwear. Perusahaan memastikan tidak ada dampak negatif atau tindakan pembalasan pada pelapor dan akan memberikan sanksi untuk pelaku yang melakukan tindakan pembalasan.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten, dan transparan dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini berlaku bagi semua level karyawan termasuk karyawan dengan kategori khusus di PT Adis Dimension Footwear tanpa pengecualian dan tidak diskriminasi. Begitu pula bagi pemasok, pelanggan dan pihak lain yang berada di lingkungan PT Adis Dimension Footwear.

Balaraja, 02 Januari 2023

John Muliady Wiria
Presiden Direktur

Women in NIKE Indonesia merupakan acara yang dirancang mempertemukan Perempuan dari NIKE dan mitra pabrik untuk terhubung, berbagi, dan belajar dalam konsep *talkshow* tentang Kepemimpinan dan Jalur Karir Perempuan. Diselenggarakan pada tanggal 5 Mei 2023 dengan menghadirkan 4 pembicara *talkshow* yang berkolaborasi dengan NIKE dan pabrik.

Women in NIKE Indonesia is an event to designed bring together Women from NIKE and factory partners to connect, share, and learn in the talkshow concept about Women's Leadership and Careers Path. Held on May 5, 2023 with 4 talkshow speakers collaborating with NIKE and factory.



Kunjungan dari Jorge J. K. dan Joe Warren dalam event seminar WINI (Women In NIKE Indonesia) bersama dengan Bapak Harijanto dan seluruh Factory NIKE di Indonesia. (05052023)

Visit from Jorge J. K. and Joe Warren at the WINI (Women In NIKE Indonesia) seminar event together with Mr. Harijanto and all NIKE Factories in Indonesia. (05052023)





Praktik Keamanan dan Hak Asasi Manusia

[410-1]

Security and Human Rights Practices



Pemberian Makanan tambahan untuk ibu menyusui
Supplementary feeding for breastfeeding mothers

Perusahaan berkomitmen untuk mendukung perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) dalam aktivitas bisnisnya di Perusahaan. Perusahaan menyadari bahwa aktivitas bisnis yang dijalankan akan berdampak pada masyarakat dan lingkungan. Oleh sebab itu, Perusahaan berupaya untuk menjalankan bisnis dengan cara yang bertanggung jawab dan etis, termasuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia atas keamanan pribadi yang bebas dari pelecehan atau penyalahgunaan dalam bentuk apa pun, serta menyediakan tempat kerja dan lingkungan hidup yang aman, bersih dan sehat.

Perusahaan mematuhi prinsip-prinsip hak asasi manusia Internasional dan mematuhi hukum lokal yang berlaku, dengan mengambil panduan dari aturan atau pedoman sebagai berikut:

1. Deklarasi Universal HAM Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB)
2. Konvensi ILO tentang Standar Ketenagakerjaan
3. Mendukung nilai-nilai HAM dan komitmen, seperti kebijakan tentang pekerja anak, K3, kesempatan yang setara, keluhan, pelecehan seksual, kekerasan dan pelecehan, serta tanggung jawab sosial perusahaan.

Perusahaan memiliki mekanisme pengaduan keluhan, dan menetapkan prosedur keluhan yang memungkinkan pemangku kepentingan untuk melaporkan keluhan atau masalah. Pengaduan dapat langsung dilakukan melalui whatsapp hotline, kotak saran, ataupun platform CIQ Perusahaan. Setiap pengaduan harus ditindaklanjuti secara cepat, dimana setelah proses verifikasi pengaduan dan jika terjadi dampak negatif atau pelanggaran yang sebenarnya oleh Perusahaan, maka Perusahaan berkomitmen untuk menyelesaikan masalah dan melakukan tindakan perbaikan. [GRI 2-25]

The Company is committed to supporting the protection of human rights in its business activities in the Company. The Company realizes that its business activities will have an impact on society and the environment. Therefore, the Company strives to conduct business in a responsible and ethical manner, including respecting and protecting the human right to personal security free from harassment or abuse of any kind, and providing a safe, clean and healthy workplace and living environment.

The Company adheres to international human rights principles and complies with applicable local laws, taking guidance from the following rules or guidelines:

1. The Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN)
2. ILO Convention on Labor Standards
3. Support human rights values and commitments, such as policies on child labor, OSH, equal opportunity, grievances, sexual harassment, violence and abuse, and corporate social responsibility.

The Company has a grievance mechanism, and established a grievance procedure that allows stakeholders to report any grievances or complaints allows stakeholders to report complaints or concerns. Complaints can be made directly through whatsapp hotline, suggestion box, or the Company's CIQ platform. Every complaint must be followed up quickly, where after the complaint verification process and if there is a negative impact or actual violation by the Company, the Company is committed to resolving the problem and taking corrective action. [GRI 2-25]



Dalam praktik lainnya dalam mendukung Hak Asasi Manusia, PT Adis secara rutin melakukan Donor Darah bersama dengan PMI Balaraja. Pada tahun 2023, donor darah telah dilakukan sebanyak 4 kali dengan jumlah partisipan sebanyak 291 orang.

Dengan dilakukan donor darah ini menunjukkan bahwa karyawan PT Adis memiliki jiwa sosial yang tinggi dan peduli sesama serta membudayakan hidup sehat.

Selain itu pada tahun 2023, PT Adis juga melakukan kegiatan sehat berupa Senam Pound Fit, Fun Zumba, Fun Run, MCU serta PAPSMEAR Gratis bagi karyawan-karyawati PT Adis.

Senam Pound Fit dilakukan bersama dengan karyawan-karyawati Adis dengan tidak hanya perempuan saja, namun karyawan laki-laki pun juga turut ikut serta menyemarakkan agenda ini. Pound Fit merupakan puncak acara Closing Employee Awareness yang diadakan tiap tahunnya.

Papsmear juga dilakukan secara GRATIS oleh PT Adis kepada karyawati PT Adis dengan beberapa syarat yaitu sudah menikah, tidak sedang berhalangan, dan sehat. Fasilitas Papsmear gratis ini disambut antusias oleh karyawati PT Adis. Dengan adanya PAPSMEAR ini, karyawati Adis dapat mengetahui kesehatan rahimnya dan lebih hidup sehat.

In another practice in supporting Human Rights, PT Adis regularly conducts Blood Donation together with PMI Balaraja. In 2023, blood donations have been carried out 4 times with the number of participants as many as 291 people. This blood donation shows that PT Adis employees have a high social spirit and care for others and cultivate a healthy life. In addition, in 2023, PT Adis also conducted healthy activities in the form of Pound Fit Gymnastics, Fun Zumba, Fun Run, MCU and Free PAPSMEAR for employees of PT Adis. Pound Fit Gymnastics was carried out together with Adis employees with not only women, but male employees also participated in enlivening this agenda. Pound Fit is the highlight of the Closing Employee Awareness event which is held annually. Papsmear is also carried out for FREE by PT Adis to PT Adis employees with several conditions, namely being married, not being absent, and healthy. This free Papsmear facility was welcomed enthusiastically by PT Adis employees. With this PAPSMEAR, Adis employees can find out the health of their uterus and live a healthier life.



Fun Run & Fun Zumba



PAPSMEAR 2023



Donor Darah 2023 Blood Donation 2023

Kebebasan Berserikat

[2-30, 407-1, 402-1]
Freedom of Association

5.378
SPSI

1.447
SBPS

Perusahaan juga berkomitmen untuk memfasilitasi kebebasan berserikat bagi semua karyawan dan mendukung hak karyawan untuk membentuk dan bergabung dengan serikat pekerja atas kehendaknya sendiri sebagai saluran tambahan untuk menyampaikan harapan dan aspirasi mereka. Oleh karena itu, Perusahaan telah memiliki perjanjian perundingan bersama yang mencakup 100% karyawan. Perjanjian ini dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan hasil negosiasi antara manajemen dan karyawan melalui rapat bersama. Perjanjian Kerja Bersama ini juga telah terdaftar dan disahkan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. [GRI 2-30]

Sampai dengan akhir periode pelaporan, tidak ada hal-hal yang dapat dikategorikan sebagai bentuk penghalangan kebebasan berserikat bagi pekerja PT Adis. Saat ini, ada 2 serikat pekerja di lingkungan PT Adis, yang tergabung yaitu, SBPS dan SPSI. Melalui perwakilan di serikat pekerja, pekerja menyusun dan menyepakati Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan manajemen. [2-30][407-1][11.13]

The Company is also committed to facilitating freedom of association for all employees and supports the right of employees to form and join trade unions of their own accord as an additional channel to convey their expectations and aspirations. Therefore, the Company has a collective bargaining agreement covering 100% of employees. This agreement is set out in the form of a Collective Labor Agreement (CLA) which is the result of negotiations between management and employees through joint meetings. This Collective Labor Agreement has also been registered and ratified by the Ministry of Manpower and Transmigration. [GRI 2-30]

Until the end of the reporting period, there were no matters that could be categorized as a form of obstruction of freedom of association for PT Adis workers. Currently, there are 2 labor unions within PT Adis, namely, SBPS and SPSI. Through representatives in the labor unions, workers draft and agree on Collective Labor Agreements (CLAs) with management. [2-30][407-1][11.13]



Diskusi Perusahaan bersama dengan Serikat SBPS dan SPSI
Company discussion with SBPS and SPSI Unions



Dalam salah satu upaya untuk memperat hubungan anggota serikat dan seluruh Civitas Adis, Serikat SBPS dan SPSI Mengadakan kompetisi Bola Voli dan Turnamen Sepakbola tahun 2023 dengan pemenang yaitu Volley Perempuan di menangkan oleh Production 1, Volley Laki-laki dimenangkan oleh Production 1. Dan sepakbola di menangkan oleh PRO ONE (Production 1)

In one of the efforts to strengthen the relationship between union members and the entire Adis Community, the SBPS and SPSI Union held a Volleyball competition and Football Tournament in 2023 with the winners namely Women's Volley won by Production 1, Men's Volley won by Production 1. And football won by PRO ONE (Production 1).





Surveillance ISO Audit by PT Sucofindo

Sertifikasi Manajemen Keberlanjutan

[3]

Sustainability Management Certifications

ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu

ISO 9001:2015 Quality Management System

ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan

ISO 14001:2015 Enviromental Management System

ISO 45001:2018 Sistem Manajemen K3

ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System

ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi

ISO 50001:2018 Energy Management System



ISO 9001 : 2015
Sistem Manajemen
Mutu



ISO 14001:2015
Sistem Manajemen
Lingkungan



ISO 45001:2018
Sistem Manajemen
K3



ISO 50001:2018
Sistem Manajemen
Energi



Strategi Keberlanjutan Terkait Perubahan Iklim

[GRI-3-3]

Sustainability Strategy Related to Climate Change

Berdasarkan data dari *International Energy Agency (IEA)*, Indonesia merupakan salah satu negara penyumbang emisi terbesar dunia yang menghasilkan 602,6 juta ton karbon di 2021. Presiden Republik Indonesia dalam Forum COP 26 menyatakan komitmennya untuk mencapai *Net Zero Target* pada tahun 2060 dan meningkatkan target penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) menjadi 31,89 persen dengan upaya sendiri, dan 43,20 persen dengan bantuan internasional pada tahun 2030, yang tertuang dalam dokumen *Nationally Determined Contribution (NDC)*.

PT Adis memiliki komitmen yang sama untuk mengurangi *Carbon Footprint* dengan berkomitmen secara global melalui SBTi untuk menurunkan 10% GHG emission pada tahun 2030. PT Adis Dimension Footwear menggunakan beberapa sumber energi untuk melakukan proses produksi. Salah satu sumber energi yang digunakan adalah listrik PLN yang masih menggunakan sumber energi fosil. Oleh sebab itu, sesuai dengan komitmen manajemen untuk mengurangi jejak karbon pada sumber energi yang digunakan, mulai tahun 2022, perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan PLN dalam skema jual beli Atribut Renewable Energy dengan melakukan pembelian 80% dari total listrik menggunakan REC dari *Geothermal Kamojang* yang memiliki *ZERO Emission* kemudian di perbaharui pada tahun 2023 menjadi 100% dari penggunaan listrik menggunakan REC dari *geothermal Kamojang* dan *Lahendong*, sehingga dapat mengurangi emisi karbon sebesar 15,250.4 Ton CO₂ pada tahun 2023.

PT Adis memiliki strategi untuk perubahan iklim dengan penanaman mangrove yang dapat berfungsi sebagai penyerapan karbon (*Carbon Capture*). Selain itu untuk meningkatkan *awareness* karyawan dalam *Climate Change*, perusahaan telah mengadakan *Seminar Climate Change* dengan pembicara Bapak Agam Subarkah, CEO & Founder Cendekia Iklim Indonesia.



Climate Change Seminar with Pak Agam Subarkah



Signing Ceremony for REC Certificate with PT PLN

Based on data from the *International Energy Agency (IEA)*, Indonesia is one of the world's largest emitters, producing 602.6 million tons of carbon in 2021. The President of the Republic of Indonesia in the COP 26 Forum stated his commitment to achieve the *Net Zero Target* by 2060 and increase the target of reducing greenhouse gas (GHG) emissions to 31.89 percent by own efforts, and 43.20 percent with international assistance by 2030, as stated in the *Nationally Determined Contribution (NDC)* document.

PT Adis has the same commitment to reduce *Carbon Footprint* by committing globally through SBTi to reduce 10% GHG emissions by 2030. PT Adis Dimension Footwear uses several energy sources to carry out the production process. One of the energy sources used is PLN electricity which still uses fossil energy sources. Therefore, in accordance with management's commitment to reduce the carbon footprint of the energy sources used, starting in 2022, the company entered into a cooperation agreement with PLN in the Renewable Energy Attribute sale and purchase scheme by purchasing 80% of the total electricity using RECs from Kamojang Geothermal which has *ZERO Emission* then renewed in 2023 to 100% of electricity use using RECs from Kamojang and Lahendong geothermal, so as to reduce carbon emissions by 15,250.4 tons of CO₂ in 2023.

PT Adis has a strategy for climate change by planting mangroves that can function as carbon capture. In addition, to increase employee awareness in *Climate Change*, the company has held a *Climate Change Seminar* with the speaker Mr. Agam Subarkah, CEO & Founder of Cendekia Iklim Indonesia.



Pengukuran dan Perhitungan Emisi GRK

[305-4] [GRI 2-23, GRI 2-24]

GHG Emission Measurement and Calculation

Emisi GRK CTH 1

1253.86

Ton Co2Eq

Emisi GRK CTH 3

1185.50

Ton Co2Eq

Komitmen Perusahaan dalam mencegah perubahan iklim adalah melalui usaha pengurangan emisi karbon. Emisi yang dihasilkan oleh operasi Perusahaan adalah berasal dari aktivitas utama produksi dan aktivitas transportasi.

Pada kegiatan produksi PT Adis terdapat 2 unit cerobong *Thermal Oil Heater*, yaitu *Thermal Oil Heater 1* dan *Thermal Oil Heater 2* masing – masing berkapasitas 2.000.000 Kcalory. *Thermal Oil Heater* digunakan untuk memanaskan oli yang digunakan sebagai pendukung proses produksi. Berdasarkan hasil pemantauan yang telah dilakukan oleh PT Adis semua parameter masih memenuhi Baku Mutu yang dipersyaratkan yaitu Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 07 Tahun 2007 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi Ketel Uap, Lampiran VI Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi Ketel Uap Yang Menggunakan Bahan Bakar Gas.

Pemantauan kualitas udara emisi dilakukan pada 2 (dua) sumber emisi yang terdapat di PT Adis antara lain pada cerobong genset (CGS) sebanyak 8 unit, dan cerobong *Thermal Oil Heater* (CTH) sebanyak 2 unit.

Genset yang disediakan di lokasi kegiatan hanya sebagai sistem energi cadangan, dimana terdapat 8 unit genset untuk memenuhi kebutuhan energi listrik. Dari hasil pemantauan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa emisi genset masih memenuhi kualitas baku mutu yaitu Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 21 Tahun 2008 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pembangkit Usaha Listrik Termal, Lampiran IVA Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi PLTD.

The Company's commitment in preventing climate change is through efforts to reduce carbon emissions. Emissions generated by the Company's operations come from the main production activities and transportation activities.

In the production activities of PT Adis there are 2 units of Thermal Oil Heater chimneys, namely Thermal Oil Heater 1 and Thermal Oil Heater 2 each with a capacity of 2,000,000 Kcalory. Thermal Oil Heater is used to heat the oil used to support the production process. Based on the results of monitoring that has been carried out by PT Adis, all parameters still meet the required Quality Standards, namely Regulation of the Minister of Environment No. 07 of 2007 concerning Quality Standards for Emissions from Non-Moving Sources for Steam Boilers, Appendix VI Quality Standards for Emissions from Non-Moving Sources for Steam Boilers Using Gas Fuel.

Emission air quality monitoring was carried out on 2 (two) emission sources located at PT Adis, including 8 units of generator chimneys (CGS), and 2 units of Thermal Oil Heater chimneys (CTH).

The generators provided at the activity site are only as a backup energy system, where there are 8 units of generators to meet electrical energy needs. From the results of the monitoring that has been carried out, it can be concluded that the generator set emissions still meet the quality standards, namely the Regulation of the Minister of Environment Number 21 of 2008 concerning Quality Standards for Emissions from Non-Moving Sources for Businesses and / or Activities of Thermal Electricity Business Plants, Appendix IVA Quality Standards for Emissions from Non-Moving Sources for PLTD.



PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balara - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1680-3 Fax. : (021) 595-1618

KEBIJAKAN EMISI UDARA DAN EMISI GAS RUMAH KACA

(AIR EMISSION AND GREEN HOUSE GAS EMISSION POLICY)

Nomor Kebijakan: (KEBIADF-056/III/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Dalam segala bentuk kegiatannya memahami akan seluruh akibat yang timbul dari pelaksanaan proses manufaktur yang berdampak baik terhadap lingkungan hidup, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Berdasarkan Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup yang menyatakan bahwa upaya perlindungan lingkungan sangat penting untuk mencegah dan melindungi lingkungan hidup dari pencemaran serta memastikan lingkungan hidup yang baik dan sehat bagi karyawan, Peraturan Pemerintah No.22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan berdasarkan *Nike Code of Leadership Standard* tentang Emisi Udara dan Emisi Gas Rumah Kaca, maka dalam segala bentuk kegiatannya perusahaan memastikan pengendalian pencemaran udara dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

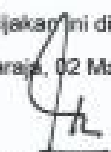
- Mematuhi peraturan perundangan yang relevan/ dan persyaratan CLS Nike.
- Memastikan pengelolaan terhadap cemaran kabut, uap, debu, asap, sisa pembakaran, penguapan *solvent*, pengecatan, peralatan pendingin udara/ AC, pengelasan, penggilingan, penyimpanan, pengeluaran bahan-bahan kimia yang dihasilkan dan dilepas ke udara yang berpotensi membahayakan kesehatan dan lingkungan.
- Memastikan prosedur pengendalian emisi udara dan prosedur penanganan gas rumah kaca diterapkan dan dipatuhi.
- Memastikan inventaris sumber emisi dan emisi gas rumah kaca serta pengukuran terhadap sumber emisi disusun, dilaksanakan dan diawasi.
- Memastikan setiap fasilitas yang memiliki dampak harus memiliki Program Penilaian Risiko (HIRAC) dan memiliki sistem pengendalian.
- Memastikan pelatihan yang berhubungan dengan emisi udara dan emisi gas rumah kaca diberikan kepada karyawan yang berhubungan langsung dengan sumber emisi.
- Melakukan perbaikan yang berkesinambungan dalam program dan kinerja RSC (*Responsible Supply Chain*).
- Menyusun target dan rencana pengurangan gas rumah kaca berdasarkan SBTi (*Science Based Target initiative*).
- Memastikan pembelian sumber energi sesuai dengan aturan CLS.
- Memastikan kebijakan ini berlaku untuk seluruh level dan posisi di perusahaan dan tidak diskriminasi.

Adapun yang dimaksud Emisi Udara adalah bahan-bahan beracun yang dihasilkan dari produksi atau non produksi seperti pengelasan, pengecatan, sisa-sisa pembakaran ke atmosfer yang harus dikendalikan. Emisi Gas Rumah Kaca adalah gas di atmosfer yang dapat menimbulkan efek pemanasan global dan perubahan iklim.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten, dan transparan dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini diwujudkan dalam rencana tindakan yang jelas dan didokumentasikan.

Balaraja, 02 Maret 2023


John Mylady Wina
Presiden Direktur



Pelaksanaan Electrical Safety



Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi

[GRI 302-4, 302-5]

Efforts and Achievement in Energy Efficiency

Untuk mencapai tujuan dalam melakukan efisiensi energi, Perusahaan berfokus pada pengelolaan sumber daya energi secara optimal, terpadu dan berkelanjutan serta termanfaatkannya energi secara efisien. Energi yang dikonsumsi Perusahaan merupakan listrik dari PLN, solar, dan natural gas dari PGN.

Listrik dari PLN digunakan sebagai sumber utama untuk sebagian besar proses produksi dan keperluan administrasi perkantoran. Perusahaan juga mempergunakan sumber energi lainnya untuk mendukung proses produksi yang bersumber dari solar dan Gas. Gas sendiri digunakan oleh Perusahaan sebagai upaya meningkatkan bauran energi yang lebih rendah emisi. Selain itu penggunaan Gas berpengaruh pada efisiensi biaya. Sedangkan konsumsi energi solar digunakan untuk keperluan transportasi pengiriman barang.

Dalam upaya penghematan atau efisiensi energi, perusahaan memiliki komitmen dan berbagai inisiatif yang di dukung oleh seluruh karyawan untuk mewujudkan target pengurangan energi setiap tahunnya. Pada tahun 2023 sendiri, total ada 17 energy project yang sudah dilakukan bekerjasama dengan semua departemen yang ada di Perusahaan mulai dari pengaturan mesin, pengaturan setting atau parameter produksi dan mesin, pergantian mesin yang lebih efisien, TPM hingga perubahan flow produksi. semua kegiatan dilakukan secara konsisten dan di evaluasi secara berkala.

To achieve the goal of energy efficiency, the Company focuses on the optimal, integrated and sustainable management of energy resources and the efficient utilization of energy. The energy consumed by the Company is electricity from PLN, diesel, and natural gas from PGN.

Electricity from PLN is used as the main source for most production processes and office administration purposes. The Company also utilizes other energy sources to support the production process, which come from diesel and gas. Gas itself is used by the Company as an effort to improve the energy mix that is lower in emissions. In addition, the use of gas affects cost efficiency. Meanwhile, diesel energy consumption is used for transportation of goods.

In an effort to save or improve energy efficiency, the company has a commitment and various initiatives supported by all employees to realize energy reduction targets every year. In 2023 alone, there are a total of 17 energy projects that have been carried out in collaboration with all departments in the Company ranging from machine settings, setting settings or production parameters and machines, replacing more efficient machines, TPM to changes in production flow. all activities are carried out consistently and evaluated regularly.

Jumlah Intensitas Pemakaian Energi

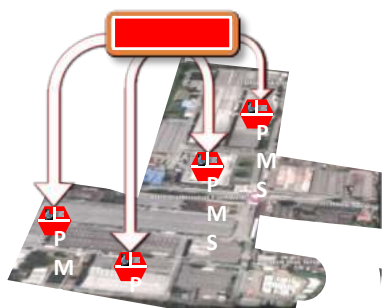
Total Energy Usage Intensity

PLN	Solar	Gas
21,885,160 kWh	11,726 liter	1,268,212 m3



Sistem Pemantauan Energi secara LIVE Time [302-5]

LIVE Time Energy Monitoringf System



Sesuai dengan visi dan misi perusahaan untuk terus menggunakan cara-cara baru atau New Ways of Working, salah satunya dengan menggunakan atau menerapkan teknologi baru atau digitalisasi. Salah satu digitalisasi yang akan dilakukan di tahun 2023 adalah pemasangan Power Monitoring System (PMS). Sistem ini digunakan untuk mendapatkan data penggunaan energi secara real time untuk setiap panel/power meter yang ada di area produksi. Dengan pencatatan secara real time ini, setiap orang dapat memonitor penggunaan energi dan melaporkan jika terjadi ketidaknormalan. Selain itu, sistem ini dapat mendeteksi dan memberikan alarm jika terjadi gangguan listrik di suatu area sehingga penanganannya lebih cepat. Sistem ini dapat diakses oleh seluruh karyawan dengan menggunakan jaringan LAN perusahaan untuk menjamin keamanan.

In accordance with the company's vision and mission to continue to use new methods or New Ways of Working, one of which is by using or implementing new technology or digitalization. One of the digitalizations that will be carried out in 2023 is the installation of a Power Monitoring System (PMS). This system is used to obtain real time energy usage data for each panel/power meter in the production area. With this real time recording, everyone can monitor energy usage and report if any abnormalities occur. Apart from that, this system can detect and provide an alarm if there is an electrical problem in an area so that handling is faster. This system can be accessed by all employees using the company LAN network to ensure security.



Pemasangan Solar PV [302-5]

Solar PV Instalation



Perusahaan secara konsisten menerapkan program penghematan energi untuk mengurangi emisi CO₂ dan secara bertahap memasang Solar PV sebagai upaya penggunaan energi terbarukan. Saat ini perusahaan telah memasang Solar PV untuk penerangan jalan dan sebagian lampu gedung dengan kapasitas 3 kWp. Selama pemasangan solar PV, penghematan energi dapat tercapai sebesar 1.932,51 kWh atau ekuivalent dengan USD 131,68.

The company consistently implements energy saving programs to reduce CO₂ emissions and gradually installs Solar PV as an effort to use renewable energy. Currently the company has installed Solar PV for street lighting and partial building lights with a capacity of 3 kWp. During the installation of Solar PV, energy savings amounted to 1,932.51 kWh or equivalent to USD 131.68 savings.



Komitmen dan Konservasi Energi [2-23]

Energy Commitment and Conservation



Energi merupakan salah satu kebutuhan primer dalam industri, dan hal ini merupakan suatu tantangan dalam upaya penurunan energi. Tahun ini PT Adis Dimension Footwear mampu meningkatkan peformanya dengan melakukan project-project energi. Project pada tahun 2023 sudah dilakukan dengan baik, terdapat 17 project energy dengan total saving sebesar 654,456 kWh atau setara dengan 507,203 kgCO₂. Dalam pencapaiannya dapat dilihat dengan didapatkannya Penghargaan Subroto dalam bidang energi ESDM. Program-program energi yang dirancang untuk mendukung efisiensi.

Energy is one of the primary needs in industry, and this is a challenge in energy reduction efforts. This year PT Adis dimension Footwear was able to improve its performance by conducting energy projects. Projects in 2023 have been carried out well, there are 18 energy projects with a total saving of 654,456 kWh or equivalent to 507,203 kgCO₂. The achievement can be seen by obtaining the Subroto Award in the energy sector of ESDM. Energy programs designed to support efficiency.



Penerimaan Penghargaan Subroto dari ESDM (bidang efisiensi energi) dengan meraih JUARA 2

Winning 2nd place in Subroto Award from ESDM (Energy Efficiency Award)



Pelatihan Kompetensi Energi pada Karyawan

[2-17] [404]

Employee Competence
Energy Training

Peningkatan kinerja perusahaan tidak lepas dari peran karyawan sebagai motor penggerak produksi. Sehingga peningkatan kompetensi karyawan memiliki pengaruh besar terhadap peningkatan kinerja perusahaan. Peningkatan kompetensi ini diharapkan akan membuat sebuah kedewasaan dan menjadi budaya kerja dalam bertindak di area kerja dengan mempertimbangkan efisiensi kebijakan penggunaan energi. Pelatihan kompetensi dilakukan dalam beberapa modul sesuai dengan posisi karyawan. Pelatihan energi ini salah satu tujuannya untuk meningkatkan kepedulian karyawan terhadap penghematan energi.

Improving company performance cannot be separated from the role of employees as the driving force of production. So that increasing employee competence has a major influence on improving company performance. This increase in competence is expected to create a maturity and become a work culture in acting in the work area by considering the efficiency of energy use policies. Competency training is conducted in several modules according to the employee's position. One of the goals of this energy training is to increase employee awareness of energy savings.

Training	Peserta	Total
Energy Awareness Training	Operator	257
Energy Management Training	Staff & Up	193
Energy Advance Training	Personal SEU (Significant Energy User), Mekanik & Engineering	89

539
trained employees in 2023





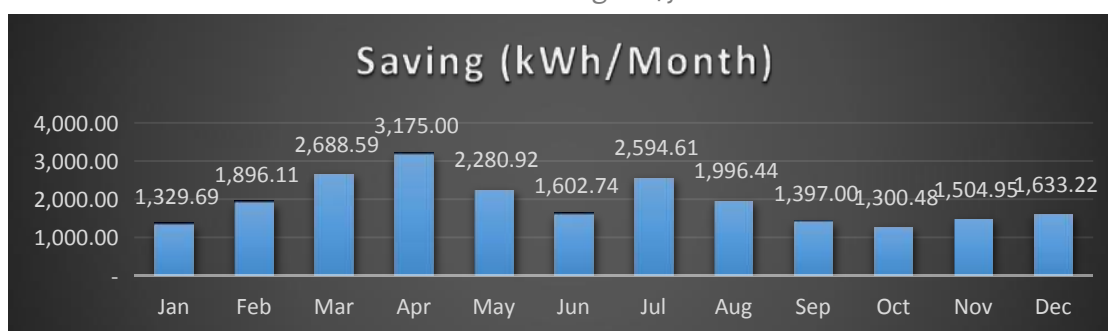
Mengurangi Waktu Proses pada Mesin bandbury [302-4]

Reducing Process Time on bandbury Machines

Perusahaan selalu mendorong kerjasama antar departemen untuk dapat melakukan penghematan energi sesuai dengan kebijakan perusahaan yang menyatakan seluruh karyawan memiliki tanggung jawab untuk melakukan penghematan energi. Pada tahun 2023, dilakukan *project* penghematan energi hasil kerjasama antara tim energi, produksi dan *Chemical Engineer* untuk mengurangi waktu proses pada mesin *bandbury* dari 360 detik menjadi 330 detik *per batch*. Mesin *bandbury* adalah salah satu mesin dengan penggunaan energi terbesar. Pengurangan waktu proses pada mesin *bandbury* ini tidak berpengaruh pada kualitas produk yang dihasilkan, terbukti dari hasil pengecekan produk yang masih sesuai dengan standard kualitas yang sudah ditetapkan. Pengurangan waktu proses dilakukan Dari *project* tersebut didapatkan penghematan energi sebesar 23,399 kwh/tahun atau setara dengan 17,924 kgCO₂/tahun.



The company always encourages cooperation between departments to be able to save energy in accordance with company policy which states that all employees have the responsibility to save energy. In 2023, an energy saving project was carried out in collaboration between the energy, production and chemical engineer teams to reduce the process time on the bandbury machine from 360 seconds to 330 seconds per batch. The bandbury machine is one of the machines with the largest energy usage. The reduction of process time on the bandbury machine has no effect on the quality of the products produced, as evidenced by the results of checking products that are still in accordance with the established quality standards. From the project, energy savings of 23,399 kwh/year or equivalent to 17,924 kgCO₂/year were obtained.





Pengelolaan Limbah

[306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5] [2-23][2-24]

Waste Management

Salah satu dampak dari operasi bisnis Perusahaan adalah adanya limbah yang dihasilkan dari proses produksi. Limbah tersebut dapat berupa limbah padat maupun cair. Setiap bentuk limbah yang dihasilkan memiliki penanganan khusus berdasarkan kategorinya.

Sebagai bagian dari Kebijakan Lingkungan, Perusahaan menerapkan dan melaksanakan program 3R, *Reduce, Reuse, dan Recycle* dalam mengelola limbah. Kami berkomitmen untuk terus mengurangi volume timbulan limbah, dengan target meningkatkan *project reuse dan recycle*, serta mengurangi volume limbah yang dihasilkan. [GRI 3-3]

Pengelolaan limbah dilakukan sesuai dengan jenis dan karakteristik masing-masing limbah. Setiap limbah B3 yang dihasilkan akan dilakukan pendataan sesuai dengan jumlah yang masuk, karakteristik limbah, dan pemberian label. Selanjutnya limbah disimpan sementara di gudang penyimpanan B3 untuk disetorkan ke pihak pengangkut dan pengolah limbah dengan melibatkan pihak ketiga dengan persyaratan tertentu, seperti memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), serta memiliki fasilitas pengangkutan dan atau penyimpanan limbah yang aman. [GRI 306-1] [GRI 306-2]

One of the impacts of the Company's business operations is the waste generated from the production process. The waste can be in the form of solid or liquid waste. Each form of waste generated has specific handling based on its category.

As part of the Environmental Policy, the Company implements and executes the 3R, Reduce, Reuse, and Recycle program in managing waste. We are committed to continuously reduce the volume of waste generation, with the target of increasing reuse and recycle projects, and reducing the volume of waste generated. [GRI 3-3]

Waste management is carried out in accordance with the type and characteristics of each waste. Every hazardous waste generated will be recorded in accordance with the amount, waste characteristics, and labeling. Furthermore, the waste is temporarily stored in the B3 storage warehouse to be deposited with waste transporters and processors by involving third parties with certain requirements, such as having a license from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), and having safe waste transportation and / or storage facilities. [GRI 306-1] [GRI 306-2]

Jumlah Timbulan Limbah Padat dan Limbah B3 Tahun 2023

Total Solid Waste and Hazardous Waste in 2023

Jenis Limbah <i>Type of Waste</i>	Satuan <i>UOM</i>	Jumlah <i>Total</i>
Limbah Padat <i>Solid Waste</i>	ton	1.414
Limbah B3 <i>Hazardous Waste</i>	ton	68.6
Limbah Elektronik <i>E- Waste</i>	ton	43.58
Limbah Terkontaminasi <i>Contaminated</i>	ton	19.4
Oli + Pelarut <i>Oil + spent</i>	ton	30.26
Sludge <i>Sludge</i>	ton	1.88



PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balara - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1660-3 Fax : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI

UNCONTROLLED

KEBIJAKAN LIMBAH PADAT

(SOLID WASTE POLICY)

Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-060/II/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Dalam segala bentuk kegiatannya memahami akan seluruh akibat yang timbul dari pelaksanaan proses manufaktur yang berdampak baik terhadap lingkungan hidup, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Merujuk kepada Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup yang menyatakan bahwa upaya perlindungan lingkungan sangat penting untuk mencegah dan melindungi lingkungan hidup dari pencemaran serta memastikan lingkungan hidup yang baik dan sehat bagi karyawan serta Undang-Undang RI No.18 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Sampah dan berdasarkan Nike Code of Leadership Standard tentang Limbah Padat, maka dalam segala bentuk kegiatannya perusahaan memastikan pengendalian Limbah Padat dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

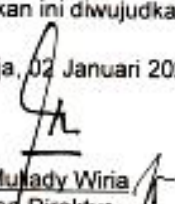
- Mematuhi peraturan perundangan yang *relevant* dan persyaratan CLS Nike.
- Memastikan pemisahan limbah padat berdasarkan jenisnya dengan menerapkan sistem segregasi dari awal proses produksi
- Memastikan pengelolaan limbah padat sesuai dengan hirarki limbah
- Memastikan upaya pencegahan pencemaran lingkungan akibat penanganan limbah yang kurang baik.
- Melakukan penurunan limbah produksi sebesar 1% dari tahun 2022 dengan program Kaizen yang berkelanjutan serta evaluasi berkala.
- Memastikan setiap fasilitas yang memiliki dampak harus memiliki Program Penilaian Risiko (HIRAC) dan memiliki sistem pengendalian.
- Memastikan upaya penanganan selanjutnya (*Re-use, Recycle, dan Recovery*) dengan menjalankan program *environmental sustainability* (ES)
- Memastikan pelatihan yang berhubungan dengan limbah padat diberikan kepada karyawan.
- Memastikan perbaikan yang berkesinambungan dalam program dan kinerja K3L.
- Memastikan kebijakan ini berlaku untuk seluruh level dan posisi di perusahaan dan tidak diskriminasi.
- Mematuhi pengelolaan limbah untuk tidak melakukan pembakaran sampah tidak terkontrol di lingkungan perusahaan dan memastikan pembuangan limbah ke tempat pembuangan resmi yang berlegalitas.

Adapun yang dimaksud Limbah Padat adalah material buangan dan sisa pemakaian barang serta jasa dan produksi barang tidak termasuk limbah berbahaya.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini diwujudkan dalam rencana tindakan yang jelas dan didokumentasikan.

Balaraja, 02 Januari 2023


John Mulady Wiria
Presiden Direktur


PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR

Jl. Raya Serang KM. 24
Balaraja - Tangerang - Indonesia
Phone (021) 595-1660-3 Fax : (021) 595-1618

TIDAK TERKENDALI
UNCONTROLLED
KEBIJAKAN LIMBAH BAHAN BERBAHAYA DAN BERACUN (B3)
(HAZARDOUS WASTE POLICY)
Nomor Kebijakan: (KEB/ADF-059/II/2023)

PT Adis Dimension Footwear adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan sepatu olah raga. Dalam segala bentuk kegiatannya memahami akan seluruh akibat yang timbul dari pelaksanaan proses manufaktur yang berdampak baik terhadap lingkungan hidup, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Merujuk kepada Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup yang menyatakan bahwa upaya perlindungan lingkungan sangat penting untuk mencegah dan melindungi lingkungan hidup dari pencemaran serta memastikan lingkungan hidup yang baik dan sehat bagi karyawan serta Permen LH No 6 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun dan juga berdasarkan *Nike Code of Leadership Standard* tentang Limbah Berbahaya, maka dalam segala bentuk kegiatannya perusahaan memastikan pengendalian Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- Mematuhi peraturan perundangan yang *relevant* dan persyaratan CLS Nike.
- Memastikan upaya pencegahan pencemaran lingkungan akibat penanganan limbah yang kurang baik.
- Memastikan pendataan dan pelaporan terhadap limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) yang dihasilkan.
- Melakukan penurunan limbah B3 sebesar 3% dari tahun 2022 dengan program Kaizen yang berkelanjutan serta evaluasi berkala.
- Memastikan prosedur mengenai penyimpanan, transportasi, pembuangan limbah B3 dan *Labeling* di masing-masing seksi/bagian
- Memastikan setiap fasilitas yang memiliki dampak harus memiliki Program Penilaian Risiko (HIRAC) dan memiliki sistem pengendalian.
- Memastikan upaya penanganan selanjutnya (*Re-use, Recycle, dan Recovery*).
- Memastikan pelatihan yang berhubungan dengan limbah B3 diberikan kepada karyawan.
- Memastikan perbaikan yang berkesinambungan dalam program dan kinerja K3L.
- Memastikan kebijakan ini berlaku untuk seluruh level dan posisi di perusahaan dan tidak diskriminasi.

Adapun yang dimaksud Limbah B3 adalah sisa buangan dari proses produksi atau non produksi yang mempunyai sifat membahayakan kesehatan manusia, mudah terbakar, menyala, meledak dan mudah bereaksi dengan zat lain.

PT Adis Dimension Footwear berkomitmen untuk konsisten, dan transparan dalam menjalankan kebijakan ini.

Kebijakan ini diwujudkan dalam rencana tindakan yang jelas dan didokumentasikan.

Balaraja, 02 Januari 2023


John Mulyady Wiria
Presiden Direktur



Penggunaan Air

[303-1][303-2][303-3][303-4][303-5]

Water Usage



Visit from Itjen KLHK 16112023

Upaya Perusahaan dalam mengelola penggunaan air dilakukan dengan memonitor jumlah air yang digunakan dan mengevaluasi setiap periodenya. Setelah itu, manajemen akan mengambil langkah-langkah yang diperlukan jika intensitas penggunaan air meningkat. Salah satu langkah yang diperlukan adalah dengan melakukan kampanye penghematan air kepada seluruh karyawan.

Seluruh penggunaan air di Perusahaan berasal dari air sungai dan air *recycle*. Konsumsi air dalam Perusahaan sebagian besar digunakan untuk keperluan sanitasi dan kantin lebih dari 75% dan manufacturing sebanyak 25%.

The Company's efforts in managing water usage are carried out by monitoring the amount of water used and evaluating each period. After that, management will take the necessary steps if the intensity of water usage increases. One of the necessary steps is to conduct a water saving campaign to all employees.

All water used in the Company comes from river water and recycled water. Water consumption in the Company is mostly used for sanitation and canteen purposes by more than 75% and manufacturing by 25%.

Jumlah Konsumsi Air
Amount of Water Consumed

92.9 kilo m³
Dormitory + canteen

5.164 m³
PDAM



Konsumsi dan Daur Ulang Air

[303-1][303-2][303-3][303-4][303-5]

Water Consumption and Recycling



Pengelolaan air di PT Adis dilakukan dengan sistem *Close Loop*. PT Adis bertanggung jawab dengan mempertimbangkan konservasi sumber daya air di daerah setempat, dan tidak berdampak pada sumber air yang digunakan bersama masyarakat. Melalui pengelolaan di instalasi pengolahan air limbah (IPAL), tidak ada olahan air bekas pakai yang dilepaskan kembali ke badan air. Tidak ada proses pelepasan air ke badan air dengan tekanan tinggi, yang dapat merusak lapisan permukaan tanah maupun dasar sumber air. [303-1, 303-2][ENV-1, ENV-2]

PT Adis dilengkapi instalasi pengolahan air limbah (IPAL), untuk mengolah air limbah sehingga memenuhi baku mutu yang ditetapkan regulasi saat dilepaskan ke badan air. Pengukuran meliputi parameter chemical oxygen demand (COD), sulfida, ammonia, fenol, total padatan tersuspensi (TSS). Secara umum, hasil pengukuran untuk setiap parameter telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan regulasi di masing-masing wilayah operasi, dan telah dilaporkan kepada pihak-pihak berwenang. Selama periode pelaporan, PT Adis tidak pernah dihadapkan pada sanksi denda maupun sanksi hukum lain karena sangkaan pencemaran air. [2-27]



Water management at PT Adis is carried out with a Close Loop system. PT Adis is responsible by considering the conservation of water resources in the local area, and has no impact on water sources used by the community. Through management at the wastewater treatment plant (WWTP), no treated used water is released back into the water body. There is no process of releasing water into water bodies under high pressure, which can damage the surface layer of the soil or the bottom of the water source. [303-1, 303-2][ENV-1, ENV-2]

PT Adis is equipped with a wastewater treatment plant (IPAL), to treat processed wastewater so that it meets the quality standards set by regulations when released to water bodies. Measurements include parameters of chemical oxygen demand (COD), sulfide, ammonia, phenol, total suspended solids (TSS). In general, the measurement results for each parameter have met the quality standards set by regulations in each operating area, and have been reported to the authorities. During the reporting period, PT Adis has never faced fines or other legal sanctions due to water pollution allegations. [2-27]



AUDIT VENDOR PENGELOLA LIMBAH

Dalam strategi menuju perusahaan berkelanjutan, PT Adis juga melakukan audit inspeksi kepada vendor pengelola limbah, baik limbah padat dan limbah B3. Dimana hal ini dilakukan untuk memastikan aspek *compliance* vendor pengelola limbah sudah terpenuhi dan limbah Adis telah dikelola sesuai dengan peraturan pemerintah maupun peraturan *Buyer*. Audit vendor dilakukan tak hanya pada aspek lingkungan, tapi juga dari aspek energi, K3, dan juga kepatuhan *Labor Compliance*. Dan didapatkan hasil bahwa 100% vendor pengelola limbah Adis telah mematuhi peraturan dengan baik.



WASTE MANAGEMENT VENDOR AUDIT

In the strategy towards a sustainable company, PT Adis also conducts inspection audits of waste management vendors, both solid waste and hazardous waste. This is done to ensure that the compliance aspects of waste management vendors have been met and Adis waste has been managed in accordance with government regulations and Buyer regulations. Vendor audits are carried out not only on environmental aspects, but also from the aspects of energy, K3, and also Labor Compliance. And the results show that 100% of Adis waste management vendors have complied with the regulations properly.



Nama Vendor Vendor Name	Tanggal Audit Audit Date
PT. Pramanru Jaya	11 Oktober 2023
PT. Solusi Bangun Indonesia	25 November 2023
PT. Asia Chemical Industry	22 November 2023
PT. Universal Eco Pasific	25 Oktober 2023
PT. Connect Globbal International	20 Oktober 2023
PT. Recycle Center Indonesia	23 November 2023



Pelatihan Kompetensi Environmental Sustainability pada Karyawan

[2-17] [404]

Environmental Sustainability Competency Training for Employees

Perusahaan berkomitmen untuk secara rutin mengadakan pelatihan terkait keberlanjutan. Pada tahun 2023, Perusahaan telah mengadakan 10 pelatihan lingkungan dengan total peserta seluruh karyawan terkait *Training Environmental Sustainability*. Jenis pelatihan terkait lingkungan antara lain Emisi, *Chemical Handling*, *ES Awareness*, dan lainnya. Pelatihan dilaksanakan secara online (melalui *mobile learning apps*) maupun secara *offline*.

The Company is committed to regularly conducting sustainability-related training. In 2023, the Company has held 10 environmental trainings with total participants of all employees related to Environmental Sustainability Training. Types of environment-related training include Emissions, Chemical Handling, ES Awareness, and others. The training was conducted online (through mobile learning apps) and offline.

Jumlah Pelatihan Environmental Sustainability *Amount of Environmental Sustainability Training*

Jenis Training Type of Training	Jumlah Amount
Air Emissions	24
Hazardous Waste	168
Domestic & Solid Waste	80
Waste Water	35
Spill Chemical Handling	459
Drill Chemical Handling	9.206
PCB's	24
ES Awareness	148
RSL	15
Environment	8.683



BDTS (Bottom Defect Tracking System)

[306-2][306-3]

BDTS adalah sistem pelacakan reject/cacat produksi bottom component (IP & Rubber) yang terintegrasi dengan mold management. Sistem ini akan mengukur pemborosan dari mold, model, jenis cacat, dll. BDTS adalah program digitalisasi yang dapat melacak defect dengan lebih akurat dan memberikan respon yang lebih cepat, sehingga kami akan melakukan action plan sesegera mungkin.

BDTS dimulai sejak Maret 2022 dan secara resmi GO LIVE pada Oktober 2022. Untuk area awal, BDTS dimulai di area IP yang selanjutnya akan dilanjutkan ke area Rubber. Pada BDTS ini melibatkan banyak departemen mulai dari Manufacturing sebagai penghasil limbah, RSC, Industrial Engineering, Chemical Engineering, Quality Management, Tooling Engineering, dan IT pengembang sistem.

Dari BDTS ini akan didapatkan berbagai keuntungan, yaitu:

- Modernisasi data pelacakan limbah (limbah, mold, output)
- Mengoptimalkan hasil limbah berdasarkan mold, jenis, warna, orang
- Dashboard online yang dapat dilihat oleh manajemen secara langsung
- Rencana tindakan cepat untuk mencegah limbah lebih sering
- Mengurangi reject dan laporan kertas

BDTS is a bottom component (IP & Rubber) reject/defect tracking system integrated with mold management. This system will measure waste from mold, model, defect type, etc. BDTS is a digitization program that can track defects more accurately and provide a faster response, so we will take action plans as soon as possible.

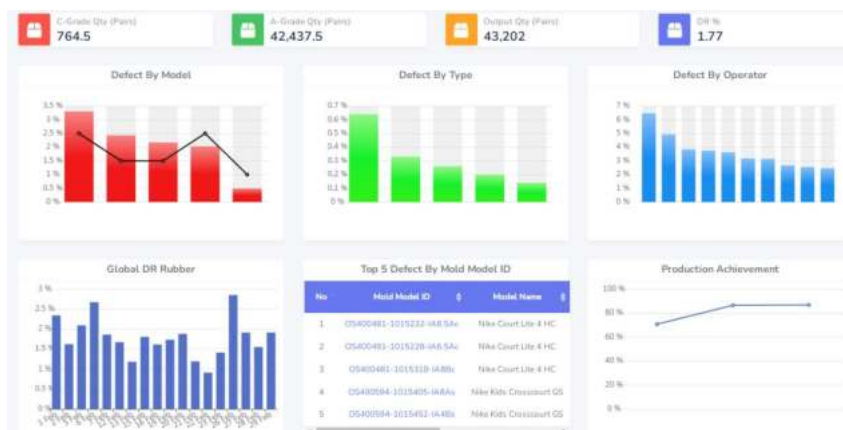
BDTS started in March 2022 and officially GO LIVE in October 2022. For the initial area, BDTS started in the IP area which will then be continued to the Rubber area. This BDTS involves many departments ranging from Manufacturing as a waste generator, RSC, Industrial Engineering, Chemical Engineering, Quality Management, Tooling Engineering, and IT system developers.

From this BDTS, various benefits will be obtained, namely:

- Modernization of waste tracking data (waste, mold, output)
- waste results based on mold, type, color, person
- Online dashboard that can be seen by management directly
- Quick action plans to prevent waste more often
- Reducing rejects and paper reports.



Nike validation BDTS IP



Trial BDTS Rubber



NIKE MSE Director Visit





Waste Barcode System

[306-2][306-3][306-4]

Waste Barcode System (WBS) adalah sistem komputerisasi dan penggunaan barcode pada penimbangan limbah solid dan B3. Dari yang sebelumnya dilakukan serba manual, selanjutnya dapat dilakukan secara digital dan lebih akurat.

Dengan adanya aplikasi WBS ini bertujuan untuk:

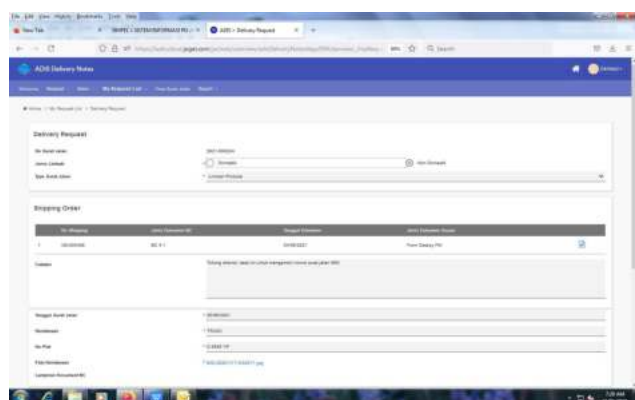
- Integritas data limbah padat dan limbah B3
- Kemudahan dalam akses data limbah
- Kemudahan dalam analisis data
- Pengurangan limbah lebih terukur

Waste Barcode System (WBS) is a computerized system and the use of barcodes in weighing and inputting solid and hazardous waste data. From what was previously done manually, it can then be done digitally and more accurately. With this WBS application, it aims to: Integrity of solid waste and hazardous waste data, Ease of access to waste data, Ease of data analysis, Waste reduction is more measurable.



Surat Jalan Digital

[306-2][306-5]



Surat Jalan Digital adalah inovasi sistem aplikasi baru di PT Adis untuk mempermudah penerbitan Surat jalan dalam pembuangan limbah ke vendor pihak ketiga. Surat jalan digital menggunakan aplikasi bernama JOGET. Surat Jalan Digital ini bertujuan untuk mempercepat flow lead time approval surat jalan yang mulanya manual dan menghabiskan waktu untuk 1 surat jalan sekitar 45 menit menjadi hanya 30 menit dengan approval secara digital melalui sistem aplikasi. Dengan adanya surat jalan digital ini maka pembuangan limbah menjadi lebih cepat dan lebih akurat baik dari pihak RMCC, Bea Cukai, Product Security, dan vendor pihak ketiga.

Digital Road Letter or commonly referred to as JOGET is a new application system innovation at PT Adis to facilitate the issuance of road letters in waste disposal to third party vendors. This Digital Road Letter aims to accelerate the flow lead time of road letter approval which was originally manual and took about 45 minutes for 1 road letter to only 30 minutes with digital approval through the application system. With this digital road letter, waste disposal becomes faster and more accurate both from the RMCC, Customs, Product Security, and third party vendors.



Project Pengurangan Limbah Rubber

[306-2]

Rubber Waste Reduction Project

Dalam proses produksinya, perusahaan menghasilkan limbah produksi. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, kami berkomitmen untuk terus berupaya mengurangi limbah produksi salah satunya adalah limbah *rubber*. Limbah *rubber* dari *model Court Borrough* dengan menambahkan plastik ginza saat proses *pressing*.

Plastik ginza bertujuan untuk *base rubber* tidak lengket saat *pressing*. Selain itu, juga ditambahkan proses penyayatan di atas lapisan *rubber* untuk mencegah *color migration* pada *outsole*. Kami juga melakukan sentralisasi produksi *Court Borrough* pada Line 2, 3, 4 untuk memudahkan pengawasan limbah dan review produksi. Dengan project ini, limbah *rubber* bisa berkurang dari 2% menjadi 1.7% dan terus berkurang hingga target 1.5%.

In the production process, the company generates production waste. As an environmentally responsible company, we are committed to continuously reducing production waste, one of which is rubber waste. Waste rubber from the Court Borrough model by adding ginza plastic during the pressing process.

The ginza plastic aims to prevent the base rubber from sticking during pressing. In addition, we also added a cutting process on top of the rubber layer to prevent color migration on the outsole. We also centralized Court Borrough production on Line 2, 3, 4 to facilitate waste monitoring and production review. With this project, rubber waste can be reduced from 2% to 1.7% and continue to reduce to the target of 1.5%.



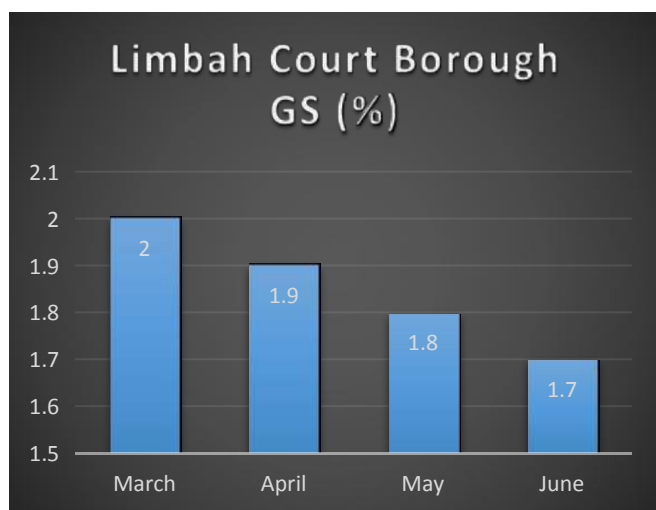
Plastik ginza ditambahkan di atas base rubber sehingga outsole tidak menjadi licin.

The ginza plastic added on the rubber base so outsole is not sticky.



Precure rubber disayat untuk mencegah color migration.

Precure rubber is slit to prevent color migration.



Project pengurangan limbah *rubber* telah berhasil menurunkan timbulan limbah *model Court Borrough* sebanyak 1.7% selama kurun waktu 3 bulan dan terus berkurang hingga mencapai target 1.5%.

The rubber waste reduction project has successfully reduced the waste generation of the Court Borrough model by 1.7% over a period of 3 months and continues to reduce until it reaches the target of 1.5%.



Project Pengurangan Limbah Phylon

[306-2]

Phylon Waste Reduction Project



Phylon merupakan komponen bawahan sepatu yang memiliki tekstur agak keras di mana biasanya ditempel dengan *rubber* membentuk alas sepatu. Dalam produksinya, *phylon* cukup banyak menghasilkan limbah. Limbah *phylon* disebabkan oleh banyak hal : *burning*, *bubble*, *contamination*, dll. Salah satu *project* pengurangan limbah adalah model *Nike Waffle Debut*.

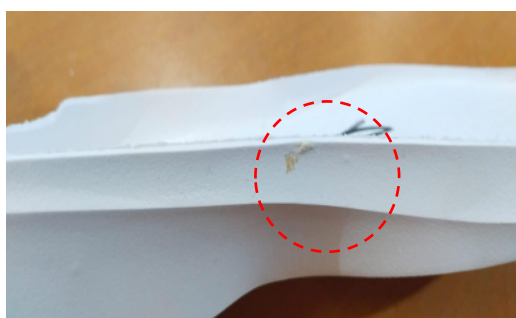
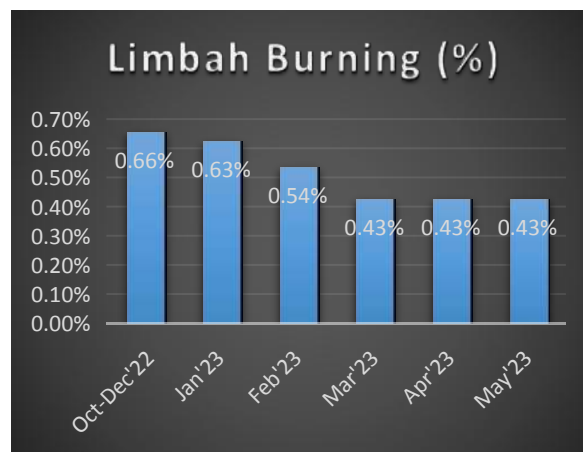
Nike Waffle Debut memiliki jumlah *output* yang paling banyak dibanding model lain. Limbah *burning* yang berasal dari model tersebut juga cukup banyak. Oleh karena itu, kami membentuk tim untuk mengurangi limbah *burning* dengan cara merevisi SOP pencucian *mold release* pada model tersebut. *Mold release* merupakan proses pembersihan *mold* agar tidak lengket pada proses selanjutnya. Dengan mengganti cara kerja pada proses pencucian *mold release*, maka limbah *burning* akan berkurang.

Project pengurangan limbah *burning* telah menunjukkan hasil yang optimal. Dari rata-rata 0.66% pada akhir tahun 2022 menjadi 0.43% pada bulan Mei 2023. Dengan *project* yang dilakukan bersama tim, akan lebih banyak limbah yang dikurangi dan tujuan perusahaan untuk *sustainability* terwujud.

The burning waste reduction project has shown optimal results. From an average of 0.66% at the end of 2022 to 0.43% in May 2023. With the project carried out with the team, more waste will be reduced and the company's goal of sustainability will be realized

Phylon is a component of shoe bottoms that has a rather hard texture where it is usually attached to rubber to form shoe bottoms. In its production, *phylon* produces quite a lot of waste. *Phylon* waste is caused by many things: burning, bubble, contamination, etc. One of the waste reduction projects is the Nike Waffle Debut model.

The Nike Waffle Debut has the most amount of output compared to other models. The burning waste that comes from that model is also quite a lot. Therefore, we formed a team to reduce burning waste by revising the SOP for mold release washing on that model. Mold release is the process of cleaning the mold so that it does not stick in the next process. By changing the way of working in the mold release washing process, the burning waste will be reduced.





Keanekaragaman Hayati

[3-3][304-1][2-23] [2-24]

Biodiversity

Menindaklanjuti surat dari Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Nomor 521/1503-DLHK pada tanggal 10 Agustus 2022 tentang Permohonan tanaman untuk penghijauan di Desa Ketapang Urban Aquaculture, Kecamatan Mauk. Dalam rangka pelestarian alam dan menjaga ekosistem salah satu wujud nyata pelaksanaan kegiatan program Keanekaragaman Hayati. Saat ini PT Adis tetap bertekad dan berupaya untuk menjaga keanekaragaman hayati baik di lingkungan perusahaan dan di luar perusahaan. Komitmen perusahaan yang terangkum dalam Kebijakan Perlindungan Keanekaragaman Hayati diwujudkan dalam rencana strategi yang melibatkan para pemangku kepentingan. Untuk meningkatkan hal tersebut, PT Adis terus melakukan pembukaan lahan hijau untuk kelestarian lingkungan dengan meningkatkan varietas tanaman yang bermanfaat untuk lingkungan dan masyarakat.

Following up on the letter from the Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan No. 521/1503-DLHK on August 10, 2022 concerning Requests for plants for reforestation in Ketapang Urban Aquaculture Village, Mauk District. In order to conserve nature and maintain the ecosystem, one of the concrete manifestations of the implementation of the Biodiversity program activities. Currently PT Adis remains determined and strives to maintain biodiversity both within the company and outside the company. The company's commitment, which is summarized in the Biodiversity Protection Policy, is realized in a strategic plan that involves stakeholders. To improve this, PT Adis continues to clear green land for environmental sustainability by increasing plant varieties that are beneficial to the environment and society.





Monitoring penanaman pohon pelindung di Aquaculture, Ketapang
Monitoring of shade tree planting in Aquaculture, Ketapang

Dalam Program Konservasi Lingkungan, PT Adis melakukan Perjanjian Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Tangerang dan Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan berdasarkan Surat Perjanjian Kerjasama Nomor 419.5/4917-Tapem, Nomor: 095/ADF-Legal/PKSDLHK/IX/2022. Adapun kerjasama dalam bentuk Pengadaan Pohon, Penanaman, dan Pemeliharaan. Perjanjian Kerjasama ini berlaku untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sejak ditandatangani Perjanjian ini. Dengan adanya program keanekaragaman hayati yang berkesinambungan melalui Penanaman Pohon Pelindung, diharapkan dapat memperbaiki ekosistem wilayah pesisir dan mencegah terjadinya abrasi, Meningkatkan keanekaragaman hayati sehingga semakin banyak ruang untuk perlindungan bagi biota air, Mengurangi polusi CO₂ yang ada di ketapang Urban Aquaculture Desa Ketapang Kecamatan Mauk Kabupaten Tangerang, dan Meningkatkan pendapatan masyarakat Desa ketapang dengan memanfaatkan hasil dari budidaya tanaman.

In the Environmental Conservation Program, PT Adis entered into a Cooperation Agreement with the Tangerang Regency Government and the Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan based on the Cooperation Agreement Letter No. 419.5/4917-Tapem, No. 095/ADF-Legal/PKSDLHK/IX/2022. The cooperation is in the form of Tree Procurement, Planting, and Maintenance. This Cooperation Agreement is valid for a period of 5 (five) years from the signing of this Agreement. With the existence of a sustainable biodiversity program through Protective Tree Planting, it is hoped that it can improve the ecosystem of coastal areas and prevent abrasion, increase biodiversity so that there is more space for protection for aquatic biota, reduce CO₂ pollution in Ketapang Urban Aquaculture Ketapang Village Mauk District Tangerang Regency, and increase the income of the Ketapang Village community by utilizing the results of plant cultivation.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

[403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10]

Occupational Health and Safety



P2K3 Team

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasional dengan standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku sebagai bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan dalam melindungi seluruh karyawan dan menyediakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif. Untuk meningkatkan pencapaian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Perusahaan telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai dengan Peraturan Pemerintah nomor 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dimana setiap perusahaan yang mempekerjakan lebih dari 100 orang karyawan, atau mempunyai tingkat potensi bahaya tinggi akibat karakteristik proses kerja diwajibkan menerapkan SMK3. [GRI 3-3]

Sistem manajemen K3 yang diterapkan oleh Perusahaan merujuk pada metode *Hazard Identification, Risk Assessment & Control (HIRAC)* serta ISO 45001:2018 dan dibangun berdasarkan risiko yang ditetapkan melalui identifikasi di lingkungan operasi Perusahaan. Implementasi K3 tersebut mengacu pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Seluruh karyawan maupun kegiatan operasional Perusahaan berkewajiban mematuhi ketentuan yang tercantum dalam SMK3. Sampai saat ini, kebijakan ini terbukti telah meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko-risiko keselamatan dan kesehatan kerja. [GRI 3-3] [GRI 403-1]

The Company is committed to carrying out operational activities with Occupational Health and Safety (OHS) standards in accordance with applicable regulations as a form of corporate social responsibility in protecting all employees and providing a safe, comfortable and conducive work environment. To improve the achievement of Occupational Safety and Health (OHS), the Company has implemented an Occupational Safety and Health Management System (SMK3) in accordance with Government Regulation number 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems, where every company that employs more than 100 employees, or has a high level of potential danger due to the characteristics of the work process is required to implement SMK3. [GRI 3-3]

The OHS management system implemented by the Company refers to the Hazard Identification, Risk Assessment & Control (HIRAC) method and ISO 45001:2018 and is built based on the risks determined through identification in the Company's operating environment. The OHS implementation refers to Law No. 13 Year 2003 on Manpower and Law No. 1 Year 1970 on Occupational Safety and Health. All employees and operational activities of the Company are obliged to comply with the provisions contained in SMK3. To date, this policy has proven to improve the effectiveness of managing occupational safety and health risks. [GRI 3-3] [GRI 403-1]

PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Setiap tahun minimal satu kali dilakukan evaluasi di seluruh area kerja untuk melihat potensi bahaya baru atau ketaatan terhadap perubahan peraturan K3 yang berlaku di Indonesia. Karyawan dapat melaporkan kondisi kerja yang berbahaya atau berisiko terjadinya insiden kecelakaan kerja kepada atasan masing-masing yang kemudian akan diteruskan ke tim P2K3. Selain itu, karyawan juga dapat meninggalkan lokasi kerja yang mereka yakini dapat menyebabkan kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja. Laporan terkait risiko gangguan dan insiden K3 yang diterima P2K3 dari karyawan akan dijadikan dasar untuk menginvestigasi dan mengidentifikasi risiko di lingkungan Perusahaan. Hasil investigasi dan identifikasi tersebut akan digunakan oleh tim P2K3 sebagai bahan evaluasi dan perbaikan sistem manajemen K3. [GRI 403-2]

Pengendalian bahaya menggunakan hirarki pengendalian mulai dari eliminasi, substitusi, *engineering control*, administrasi *control* dan Alat Pelindung Diri. Perusahaan terus berupaya untuk memberikan APD kepada karyawan yang dinilai berpotensi berbahaya dan untuk meningkatkan keselamatan diri. [GRI 403-2]

Pada saat terjadi insiden, perusahaan akan melakukan investigasi yang dilakukan oleh Tim P2K3 dengan melibatkan pihak terkait. Proses investigasi ini berdasarkan tingkat potensi risiko sesuai dengan yang diatur dalam Prosedur Investigasi Kecelakaan Kerja. Penanggung jawab tindak lanjut akan ditentukan beserta target pemenuhannya, target tersebut harus dipenuhi dengan disertai bukti-bukti yang menunjukkan bahwa tindakan telah dilakukan. Guna meminimalisir dan mencegah insiden terulang kembali, dilakukan beberapa upaya seperti sosialisasi kepada pihak yang melakukan pekerjaan, diselenggarakannya pelatihan ulang, perubahan prosedur, atau penetapan kebijakan baru untuk menghilangkan bahaya. [GRI 403-2]

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROGRAM

Every year at least once an evaluation is carried out in all work areas to see potential new hazards or compliance with changes in OHS regulations applicable in Indonesia. Employees can report dangerous working conditions or risks of workplace accidents to their respective supervisors who will then forward them to the P2K3 team. In addition, employees can also leave work locations that they believe may cause work accidents or occupational diseases. Reports related to the risk of disruption and OHS incidents received by P2K3 from employees will be used as a basis for investigating and identifying risks in the Company's environment. The results of the investigation and identification will be used by the P2K3 team as material for evaluation and improvement of the OHS management system. [GRI 403-2]

Hazard control uses a hierarchy of control starting from elimination, substitution, engineering control, administrative control and Personal Protective Equipment. The company continues to strive to provide PPE to employees who are considered potentially dangerous and to improve personal safety. [GRI 403-2]

When an incident occurs, the company will conduct an investigation conducted by the P2K3 Team by involving related parties. This investigation process is based on the level of potential risk as stipulated in the Work Accident Investigation Procedure. The person in charge of the follow-up will be determined along with the fulfillment target, the target must be met with evidence showing that the action has been taken. In order to minimize and prevent the incident from recurring, several efforts are made such as socialization to those who perform work, conducting retraining, changing procedures, or establishing new policies to eliminate hazards. [GRI 403-2]

Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja

[403-9]

Work Accidents and Occupational Diseases

Upaya Perusahaan dalam pengelolaan sistem manajemen K3 selama tahun 2023 telah berjalan dengan cukup baik. Pencapaian tersebut dapat dilihat dari tidak adanya *fatality* baik terhadap karyawan maupun kontraktor yang bekerja di lingkungan Perusahaan. Selain itu, selama periode pelaporan juga tidak terdapat catatan terkait penyakit akibat kerja. Namun demikian, masih terdapat insiden kecelakaan kerja yang terjadi tetapi dampaknya dapat diminimalisir. [GRI 403-9, 403-10]

Untuk menentukan bahaya terkait dengan pekerjaan, Perusahaan menggunakan metode *Hazard Identification, Risk Assessment & Control (HIRAC)*. Adapun dalam pelaporan kecelakaan kerja selalu di dan ditindaklanjuti dalam investigasi dengan segera. Data tentang kinerja kesehatan dan keselamatan kerja Perusahaan dicatat sesuai dengan peraturan yang berlaku, lebih detailnya dapat dilihat pada tabel berikut: [GRI 403-9]



Pelatihan Penanganan Reptil Bersama BPBD Kab. Tangerang
Reptile Handling Training with BPBD Tangerang District

The Company's efforts in managing the OHS management system during 2023 have run quite well. This achievement can be seen from the absence of fatalities for both employees and contractors working in the Company's environment. In addition, during the reporting period there were also no records related to occupational diseases. Nevertheless, there are still incidents of work accidents that occur but the impact can be minimized. [GRI 403-9, 403-10]

To determine work-related hazards, the Company uses the Hazard Identification, Risk Assessment & Control (HIRAC) method. As for reporting work accidents, they are always documented and followed up in investigations immediately. Data on the Company's occupational health and safety performance is recorded in accordance with applicable regulations, more details can be seen in the following table: [GRI 403-9]

Jumlah Kasus Kecelakaan pada Karyawan Tetap dan Kontraktor [403-9]

Accident Case on Permanent Employees and Contractors

Kategori Category	Jumlah Kejadian		
	2023	2022	2021
Kecelakaan Akibat Kerja <i>Work Accident Case</i>	75	140	116
Kecelakaan Lalu Lintas <i>Traffic Accident</i>	102	171	111

Sistem Manajemen K3

[403-1][403-8]
OHS Management System

PT Adis menerapkan sistem manajemen K3 untuk seluruh karyawan, pekerja kontraktor/pemasok/pihak ketiga lain, dengan mengedepankan aspek keselamatan dan kesehatan dalam bekerja.

PT Adis implements an OHS management system for all employees, workers of contractors/suppliers/other third parties, by upholding safety and health aspects at work.

Keselamatan

PT Adis sangat memerhatikan aspek-aspek keselamatan dalam bekerja dan beraktivitas

Tujuan

- Tanpa insiden
- Menghilangkan faktor-faktor risiko kecelakaan kerja

Kesehatan

Bagi PT Adis, kesehatan adalah aset yang sangat penting dalam bekerja dan beraktivitas. Kami mengadakan program-program untuk mendukung kesehatan pekerja

Tujuan

- Mencegah penyakit akibat kerja
- Menciptakan iklim kerja yang sehat, serta mendukung kesehatan pekerja

Safety

PT Adis pays close attention to safety aspects in work and activities

Objective

- Without incident
- Eliminate risk factors for work accidents*

Health

For PT Adis, health is a very important asset in work and activities. We hold programs to support the health of workers

Objective

- Prevent occupational diseases
- Creating a healthy work climate, as well as supporting the health of workers*

Standarisasi K3 OHS Standards

Internal

- Kebijakan QSHEE (Quality, Safety, Health, Environment, Energy)
- Tim TKTD PT Adis
- Tim Satgas COVID-19
- Tim P2K3

Eksternal

- ISO 45001:2018
- Sistem Manajemen K3

Internals

- QSHEE (Quality, Safety, Health, Environment, Energy) Policy
- TKTD PT Adis Team
- COVID-19 Task Force Team
- P2K3 Team

External

- ISO 45001:2018
- OHS



Komunikasi dan Partisipasi Karyawan Pada K3 [403-4]

Employee Communication and Participation in OHS



*Achievement kepada Tim WSF Terbaik Tiap Bulan
Achievement to the Best WSF Team of the Month*

Pengelolaan aspek keselamatan dan kesehatan kerja secara khusus berada di bawah koordinasi dan tanggung jawab Divisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Perusahaan telah membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan *Work Safety Facilitator (WSF)* sebagai sebuah badan khusus untuk mengkoordinasikan kegiatan dan program terkait dengan K3 dari seluruh operasional perusahaan. Perusahaan juga memberi kesempatan kepada semua karyawan untuk berpartisipasi, berkonsultasi, dan berkomunikasi terkait pengembangan dan penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Karyawan dapat menyampaikan aspirasinya seperti melalui program rapat K3 yang secara rutin diadakan oleh perusahaan. [GRI 403-4]

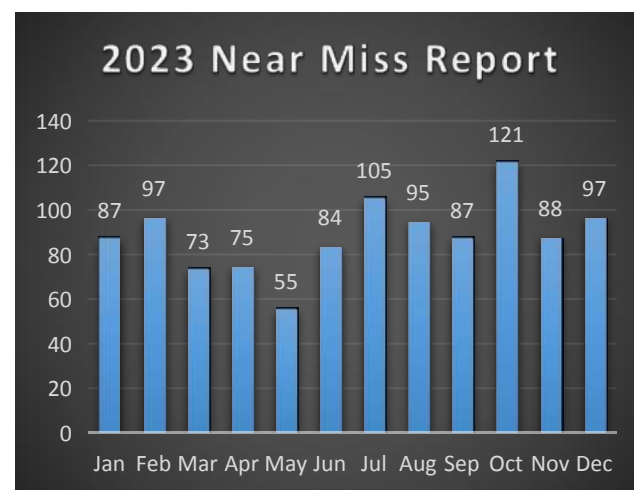
Adapun tugas P2K3 antara lain sebagai berikut:

1. Mendorong peningkatan sosialisasi, inspeksi, dan pelatihan K3
2. Membantu penyusunan kegiatan K3.
3. Mengumpulkan data terkait K3
4. Memberikan pemahaman kepada karyawan terkait:
 - Kondisi bahaya dan perilaku bahaya yang dapat menimbulkan gangguan keselamatan dan kesehatan kerja
 - Tahapan dalam pengendalian bahaya yang dapat menimbulkan gangguan keselamatan dan kesehatan kerja
 - Manfaat dan cara menggunakan Alat Pelindung Diri

The management of occupational safety and health aspects is specifically under the coordination and responsibility of the Occupational Safety and Health Division. The Company has established the Occupational Safety and Health Committee (P2K3) and Work Safety Facilitator (WSF) as a special body to coordinate activities and programs related to OHS from all company operations. The Company also provides an opportunity for all employees to participate, consult, and communicate regarding the development and implementation of the Occupational Safety and Health Management System. Employees can convey their aspirations such as through the OHS meeting program that is regularly held by the company. [GRI 403-4]

The duties of P2K3 include the following:

1. *Encourage the improvement of OHS socialization, inspection, and training.*
2. *Assist in the preparation of OHS activities.*
3. *Collecting data related to OHS*
4. *Provide understanding to related employees:*
 - *Hazardous conditions and hazardous behaviors that can cause occupational safety and health problems*
 - *Stages in controlling hazards that can cause occupational safety and health problems*
 - *Benefits and how to use Personal Protective Equipment*



Pelatihan umum tentang kesehatan dan keselamatan kerja bersifat wajib dan diselenggarakan secara reguler untuk semua karyawan, termasuk selama masa orientasi dan sepanjang tahun pertama kerja mereka. Pelatihan dan prosedur keselamatan khusus di bidang mekanik, listrik, kimia, konstruksi, pertolongan pertama, transportasi, kebakaran lahan, penggunaan APAR, serta penanganan dan pelaporan kedaruratan juga diberikan kepada karyawan dan pekerja terkait sesuai bahaya dan risiko kerja yang mereka hadapi. Pelatihan, latihan keselamatan, dan simulasi dikembangkan oleh Divisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan disediakan oleh pelatih internal atau eksternal, atau pelatih eksternal terakreditasi dalam hal pelatihan sertifikasi. [GRI 403-5]



Kegiatan operasional perusahaan tidak hanya melibatkan karyawan tetapi juga bekerja sama dengan vendor. perusahaan sangat memahami pentingnya perlindungan tenaga kerja baik bagi karyawan sendiri maupun kontraktor. Oleh karena itu, seluruh (100%) karyawan termasuk kontraktor (outsourcing) telah tercakup dalam sistem manajemen K3 yang dikelola oleh perusahaan. Adapun pendekatan yang dilakukan sistem manajemen K3 terhadap kontraktor dilakukan dengan melakukan inspeksi dan audit K3 serta meninjau ulang kinerja K3L kontraktor secara berkala, dan selanjutnya pada saat proyek berakhir, post evaluation dilakukan untuk menilai kinerja K3L kontraktor selama pelaksanaan hingga proyek selesai. [GRI 403-7] [GRI 403-8]



Evacuation Drill

General health and safety training is mandatory and is conducted regularly for all employees, including during the orientation period and throughout their first year of employment. Specific safety training and procedures in mechanical, electrical, chemical, construction, first aid, transportation, fire, fire extinguisher use, and emergency handling and reporting are also provided to relevant employees and workers according to the work hazards and risks they face. Training, safety drills and simulations are developed by the Occupational Safety and Health Division and provided by internal or external trainers, or accredited external trainers in the case of certification training. [GRI 403-5]

The Company's operational activities not only involve employees but also work closely with vendors. The Company understands the importance of labor protection for both its own employees and contractors. Therefore, all (100%) employees including contractors (outsourced) have been covered by the OHS management system managed by the company. The approach taken by the OHS management system to contractors is carried out by conducting OHS inspections and audits and reviewing the contractor's OHS performance periodically, and then at the end of the project, a post evaluation is carried out to assess the contractor's OHS performance during implementation until the project is completed. [GRI 403-7] [GRI 403-8]





Training Ergonomi Lifting [2-17] [404]



Training ergonomi lifting bertujuan untuk meningkatkan *awareness* karyawan akan bahaya akibat *unsafe action* pada saat melakukan pekerjaan. Selain itu agar karyawan lebih memahami prinsip-prinsip mengangkat beban yang aman dan hal-hal yang perlu diperhatikan saat melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan angkat-angkut.

Training ini diberikan kepada karyawan pada tanggal 16 dan 23 Juni 2023. Dengan total peserta sebanyak 123 orang.

Materi *training* berisi definisi dan tujuan ergonomi, luka yang dapat terjadi ketika melakukan kesalahan ergonomi, contoh relaksasi sederhana dan *management fatigue* yang bisa dilakukan untuk mengurangi rasa lelah.

The ergonomics of lifting training aims to increase employee awareness of the dangers of unsafe actions when doing work. In addition, employees better understand the principles of safe lifting and things that need to be considered when doing work related to lifting.

This training was given to employees on June 16 and 23, 2023. With a total of 123 participants.

The training material contains the definition and purpose of ergonomics, injuries that can occur when making ergonomic mistakes, examples of simple relaxation and fatigue management that can be done to reduce fatigue.



Training Chemical Handling [2-17] [404]

Training Chemical Handling dan Tumpahan Bahan Kimia diberikan kepada karyawan-karyawan yang bekerja langsung dengan bahan kimia. Training ini menjelaskan mengenai penanganan bahan kimia yang aman, cara penggunaan APD, penyimpanan APDD, labelling, kode warna, SDS, simbol bahan kimia, penanganan tumpahan bahan kimia, penggunaan eye washer, dan penggunaan spill control kit.

Chemical Handling and Chemical Spill Training is given to employees who work directly with chemicals. This training explains the safe handling of chemicals, how to use PPE, PPE storage, labelling, color coding, SDS, chemical symbols, handling chemical spills, using eye washers, and using spill control kits.



Basic PPGD and Blood Borne Pathogens Training

[2-17] [404]



Training ini diberikan kepada karyawan dan karyawan agar bisa memberikan pertolongan sadar pada korban yang tidak sadarkan diri maupun kecelakaan. *Training* ini telah dilakukan pada 26 Mei 2023 kepada 41 orang peserta dari *department Injection Phylon*.

Materi dari *training* ini meliputi pengertian dan tujuan BBP dan PPGD umum, pertolongan yang bisa diberikan sebagai PPGD umum di lokasi kejadian serta telepon *emergency ambulance* perusahaan.

Dari terlaksananya *training* ini diharapkan mampu meningkatkan *knowledge* karyawan pada tindakan yang perlu dilakukan jika menemukan korban kecelakaan atau yang sakit dengan cara menghubungi *First Aider* dan *Call emergency 500*, mampu melindungi karyawan terpapar dari penyakit yang ditularkan melalui darah atau cairan tubuh penderita, mengurangi risiko infeksi baik dari penolong, tenaga kesehatan, petugas P3K maupun dari pasien, dan mampu menekankan kewaspadaan terhadap bahan bahan berupa darah, semua cairan tubuh, sekreta.

This training is given to employees and employees in order to be able to provide conscious assistance to victims who are unconscious or accidents. This training was conducted on May 26, 2023 to 41 participants from the Phylon Injection department.

The material of this training includes the understanding and purpose of BBP and general PPGS, the help that can be given as general PPGD at the scene and the company's emergency ambulance telephone.

From the implementation of this training is expected to be able to increase employee knowledge on the actions that need to be taken if they find victims of accidents or who are sick by contacting the First Aider and Call emergency 500, able to protect employees exposed to diseases transmitted through blood or body fluids of sufferers, reduce the risk of infection both from helpers, health workers, first aiders and from patients, and able to emphasize vigilance against materials such as blood, all body fluids, secretions.



First Aider Training

[2-17] [404]

Training First Aider dilakukan pada tanggal 11 * 18 Oktober 2023 bersama dengan karyawan adis dari berbagai department. Tarining ini bertujuan untuk mengingatkan kemballi kepada Forst Aider Dis mengenai Basic Life Support dalam melakukan pertolongan pertama Gawat Darurat (PPGD) sesuai urutan DRCAB (teori), dan melatih first aider agar dapat melakukan pertolongan pertama gawat darurat dengan latihan praktek RJP (Resutasi Jantung Paru).

*First Aider Training was conducted on October 11 * 18, 2023 together with adis employees from various departments. This training aims to remind Forst Aider Dis about Basic Life Support in performing Emergency First Aid (PPGD) according to the DRCAB sequence (theory), and train first aider to be able to perform emergency first aid with RJP (Heart Lung Resutation) practice exercises.*



Talkshow peran lelaki mendukung peran istri dan ibu [405-1] Gender Equity Ambassador



As a NIKE Company with world-class gender policy and practice maturity - Level 5, PT Adis is committed to continuously raising employee awareness and enriching knowledge on gender equality. This continuous effort is made to foster an inclusive environment, where every individual is empowered to thrive.



Coinciding with the commemoration of National Women's Day 2023 or better known as Mother's Day, a Talkshow was held with the theme "Prevent Baby Blues with Full Support from Husband to Wife". The event highlighted the important role of men in strengthening the responsibilities of wives and mothers, which falls within a broader vision of gender equality. In collaboration with Dr. Mental Health Specialist of Metro Hospital - Cikupa, who provided extensive insights into the psychological and social benefits, as well as advocating for the implementation of gender equality within the family sphere.

Sebagai Perusahaan NIKE dengan kematangan kebijakan dan praktik tentang gender kelas dunia - Level 5, PT Adis berkomitmen untuk terus meningkatkan kesadaran karyawan dan memperkaya pengetahuan tentang kesetaraan gender. Upaya berkelanjutan ini dilakukan untuk menumbuhkan lingkungan inklusif, dimana setiap individu diberdayakan untuk berkembang.

Objectives:

- To increase participants' awareness and understanding of the importance of gender equality in fostering strong family dynamics.
- To encourage men to actively participate in home life and parenting, breaking away from the confines of traditional gender roles.
- To equip participants with effective and practical strategies to support each other in couples, with a focus on mental health benefits.

Bertepatan dengan peringatan Hari Perempuan Nasional 2023 atau lebih dikenal dengan Hari Ibu, diselenggarakan Talkshow bertema "Cegah Baby Blues Dengan Support Penuh Suami Terhadap Istri". Acara ini menyoroti peran penting laki-laki dalam memperkuat tanggung jawab istri dan ibu, yang berada dalam visi kesetaraan gender yang lebih luas. Berkolaborasi dengan Dr. Spesialis Kesehatan Jiwa Rumah Sakit Metro - Cikupa, yang memberikan wawasan luas mengenai manfaat psikologis dan sosial, serta mengadvokasi penerapan kesetaraan gender dalam lingkup keluarga.

Objectives:

- Untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman peserta tentang pentingnya kesetaraan gender dalam membina dinamika keluarga yang kuat.
- Mendorong laki-laki berpartisipasi aktif dalam kehidupan rumah tangga dan mengasuh anak, melepaskan diri dari batasan peran gender tradisional.
- Untuk membekali peserta dengan strategi yang efektif dan praktis untuk saling mendukung dalam pasangan, dengan fokus pada manfaat kesehatan mental.

Peserta:

Perempuan = 65 orang (56.52%)
Laki-laki = 50 orang (43.48%)

Participants:

Female = 65 people (56.52%)
Male = 50 people (43.48%)





Pemberdayaan Masyarakat

[413-1][413-2]

Community Development



BADUT GEMAS

Bayi Dua Tahun Generasi Emas



LATAR BELAKANG

Masalah gizi merupakan masalah kesehatan yang masih banyak ditemui di Kelurahan Balaraja. Salah satu contoh Masalah gizi yang ada pada Kelurahan Balaraja yaitu Kurang Gizi. Di Indonesia, Kurang Gizi merupakan masalah serius dan juga merupakan masalah utama yang sedang dihadapi, khususnya di Posyandu Kampung Bakung 8. Bila masalah ini bersifat kronis, maka akan memengaruhi kecerdasan Anak dan berdampak pada kualitas generasi anak Indonesia di masa yang akan datang.

Gizi pada 1000 Hari Pertama Anak merupakan periode terpenting dalam hidup seseorang. Pertumbuhan anak pada periode emas berlangsung selama tahun pertama dan kedua usia anak. Oleh karena itu, periode 1000 Hari Pertama kehidupan ini disebut juga dengan istilah periode emas. Di dalam periode ini merupakan periode bersifat permanen dan tidak dapat dikoreksi. Dampaknya tidak hanya pada pertumbuhan fisik, tetapi juga pada perkembangan mental dan kecerdasannya.

Dalam upaya untuk mendukung Sosial Kesehatan Anak di Posyandu Bunga Bakung 8, PT Adis berinisiatif untuk meluncurkan "Program Community Development BADUT GEMAS (Bayi Dua Tahun Generasi Emas)".

Nutrition is a health problem that is still prevalent in Balaraja Village. One example of a nutritional problem that exists in Balaraja Village is malnutrition. In Indonesia, malnutrition is a serious problem and is also a major problem being faced, especially in Posyandu Kampung Bakung 8. If this problem is chronic, it will affect children's intelligence and have an impact on the quality of future generations of Indonesian children.

Nutrition in the First 1000 Days of Childhood is the most important period in a person's life. A child's growth in the golden period takes place during the first and second years of a child's age. Therefore, the period of the first 1000 days of life is also called the golden period. This period is permanent and cannot be corrected. The impact is not only on physical growth, but also on mental development and intelligence.

In an effort to support Social Child Health at Posyandu Bunga Bakung 8, PT Adis took the initiative to launch the "BADUT GEMAS (Two-Year-Old Baby Golden Generation) Community Development Program".





Program Badut Gemas diadakan selama 1 Tahun dimulai Oktober 2023 hingga Oktober 2024. Penerima Manfaat Program Badut Gemas berjumlah 5 Anak berumur dibawah dua tahun, terdiri dari 3 Anak Laki-Laki dan 2 Anak Perempuan. Lokasi Program Comdev Badut Gemas ini berlokasi di Posyandu Bunga Bakung 8, Kp Bakung RT 03,04/RW 01, Balaraja.

Kegiatan Program Badut Gemas yang dilakukan antara lain yaitu pemberian Makanan Pendamping ASI (MPASI) dengan frekuensi 1 minggu sekali setiap hari Selasa, pemberian makanan tambahan berupa telur dengan frekuensi 3 kali seminggu setiap hari Selasa, Kamis & Jumat. Kemudian diberikan juga vitamin yang mengandung Zinc, minyak ikan & kalsium untuk 5 Anak. Terdapat juga pemberian vitamin mengandung kalsium & Vitamin D untuk 5 Ibu. Pemberian Vitamin untuk Anak & Ibu ini diberikan dengan frekuensi 2 bulan sekali setiap hari Selasa. Selain itu, kegiatan Program Badut Gemas ini juga dilakukan edukasi kesehatan dari pihak Puskesmas Balaraja dan PT Adis Dimension Footwear kepada Ibu dari kelima Anak terkait topik 1000 Hari Pertama Kehidupan (HPK) dan Perilaku Hidup Bersih & Sehat (PHBS).

Setiap bulan juga dilakukan monitoring oleh Tim CSR PT Adis Dimension Footwear untuk melihat pertumbuhan fisik anak, seperti Pengukuran Berat Badan, Panjang Badan dan Lingkar Kepala Anak.

The Badut Gemas Program is held for 1 year from October 2023 to October 2024. The beneficiaries of the Badut Gemas Program are 5 children under two years old, consisting of 3 boys and 2 girls. The location of the Badut Gemas Comdev Program is located at Posyandu Bunga Bakung 8, Kp Bakung RT 03,04 / RW 01, Balaraja.

The Badut Gemas Program activities carried out include the provision of Breastfeeding Complementary Foods (MPASI) with a frequency of 1 week every Tuesday, providing additional food in the form of eggs with a frequency of 3 times a week every Tuesday, Thursday & Friday. Then vitamins containing zinc, fish oil & calcium are also given to 5 children. There are also vitamins containing calcium & Vitamin D for 5 mothers. The provision of vitamins for children & mothers is given with a frequency of 2 months every Tuesday. In addition, the Badut Gemas Program activities are also carried out health education from the Balaraja Health Center and PT Adis Dimension Footwear to the mothers of the five children related to the topic of the First 1000 Days of Life (HPK) and Clean & Healthy Living Behavior (PHBS).

Every month monitoring is also carried out by the CSR Team of PT Adis Dimension Footwear to see the physical growth of children, such as measuring body weight, body length and head circumference.



Program Comdev Badut Gemas ini bertujuan untuk :

The Badut Gemas Comdev Program aims to:

01

Merubah Status Gizi

Changing Nutritional Status



Merubah status gizi anak yang sebelumnya status gizi kurang menjadi status gizi sesuai standar
Change the nutritional status of children who were previously undernourished to nutritional status according to standards

02

Pemberian Edukasi

Providing Education



Memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada Ibu balita cara mengolah MPASI sehat, padat gizi dan terjangkau berbasis sumberdaya lokal.

Memberikan edukasi gizi dari Ahli Gizi Puskesmas Balaraja dan edukasi mengenai 1000 Hari Pertama Anak dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)

Providing knowledge and skills to mothers of toddlers on how to prepare healthy, nutrient-dense and affordable complementary foods based on local resources.

Providing nutrition education from the Balaraja Health Center Nutritionist and education about the First 1000 Days of Childhood and Clean and Healthy Living Behavior (PHBS).

03

Pemenuhan gizi anak

Fulfillment of child nutrition



Sebagai salah satu bentuk program yang dilakukan untuk memenuhi kebutuhan gizi pada anak yang mengalami gizi kurang

As a form of program carried out to meet the nutritional needs of children who are malnourished

04

Kemitraan dan Kolaborasi

Partnership and Collaboration



Program ini melibatkan kolaborasi dengan berbagai pihak, yaitu Pemerintah Desa Balaraja, Puskesmas Balaraja, Ketua RT & RW Kampung Bakung, Posyandu Bunga Bakung 8 Balaraja untuk pihak External. Dan dari pihak Internal PT Adis Dimension Footwear terdapat kolaborasi dengan Koperasi Karyawan, Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI) dan Serikat Buruh Pabrik Sepatu (SBPS). Kolaborasi ini dilakukan dengan banyak pihak untuk mencapai hasil yang optimal dan berkelanjutan

This program involves collaboration with various parties, namely the Balaraja Village Government, Balaraja Health Center, Head of RT & RW Kampung Bakung, Posyandu Bunga Bakung 8 Balaraja for external parties. And from the internal side of PT Adis Dimension Footwear there is collaboration with Employee Cooperatives, the Indonesian Workers Union (SPSI) and the Shoe Factory Labor Union (SBPS). This collaboration is carried out with many parties to achieve optimal and sustainable results.



Ruang Lingkup

Scope

01

Pemberian MPASI & Makanan Tambahan : *Complementary & Supplementary Feeding:*

Perusahaan memberikan makanan MPASI dan Makanan Tambahan yang sesuai dengan standar arahan dari Dokter Ahli Gizi Puskesmas Balaraja. Pemberian ini diberikan dengan frekuensi 1 kali seminggu dan pemberian protein tambahan berupa telur diberikan dengan frekuensi 3 kali seminggu untuk mencukupi kebutuhan nutrisi anak yang kurang gizi.

The company provides complementary and supplementary food in accordance with the standard directions of the Balaraja Health Center Nutritionist. This food is given at a frequency of once a week and additional protein in the form of eggs is given at a frequency of three times a week to meet the nutritional needs of malnourished children.



02

Pemberian Vitamin untuk Balita dan Ibu Balita *Providing Vitamins for Toddlers and Mothers of Toddlers*

Perusahaan memberikan vitamin untuk Anak Kurang Gizi & Ibu dari kelima Anak dengan frekuensi 2 bulan sekali setiap hari Selasa. Vitamin yang diberikan untuk Anak yakni vitamin yang mengandung Zinc, minyak ikan & kalsium. Bagi Ibu Anak diberikan vitamin yang mengandung Vitamin D dan Kalsium.

The company provides vitamins for malnourished children and mothers of the five children with a frequency of 2 months every Tuesday. The vitamins given to the children are vitamins containing Zinc, fish oil & calcium. For the children's mothers, vitamins containing Vitamin D and Calcium are given.



03

Edukasi kepada Ibu Balita *Education for mothers of toddlers*

Perusahaan bekerja sama dengan pihak Puskesmas Balaraja dan Bidan klinik PT Adis Dimension Footwear guna mendukung kampanye/edukasi mengenai 1000 Hari Pertama Kehidupan (1000 HPK) dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS). Edukasi ini disampaikan kepada kelima Ibu dari Anak kurang gizi agar diterapkan di kegiatan sehari-hari.

The company collaborates with the Balaraja Health Center and PT Adis Dimension Footwear clinic midwives to support campaigns / education about the First 1000 Days of Life (1000 HPK) and Clean and Healthy Living Behavior (PHBS). This education was delivered to the five mothers of malnourished children to be applied in daily activities.



04

Kolaborasi *Collaboration*

Dalam Pelaksanaan Program ini melibatkan kolaborasi dengan berbagai pihak, diantaranya Pemerintah setempat seperti Camat, Lurah, Tokoh Masyarakat, RT, RW, Kader PKK Kampung Bakung, Puskesmas Balaraja, Koperasi karyawan dan Klinik PT Adis Dimension Footwear.

The implementation of this program involves collaboration with various parties, including the local government such as the sub-district head, village head, community leaders, RT, RW, Kampung Bakung PKK cadre, Balaraja Health Center, employee cooperatives and PT Adis Dimension Footwear Clinic.



Monitoring dan Evaluasi

Monitoring and Evaluation

PT Adis Dimension Footwear dibantu oleh Puskesmas, Klinik Perusahaan dan para Kader PKK Posyandu Bunga Bakung 8 untuk melakukan Monitoring secara berkala selama satu bulan sekali terhadap Efektivitas Pemberian Makanan MPASI, Makanan Tambahan telur dan Vitamin serta dilakukan pengukuran Berat Badan, Tinggi Badan, Lingkar Kepala dan Suhu Tubuh untuk selanjutnya diberikan tindak lanjut dari pihak Puskesmas Balaraja sebagai bagian dari evaluasi. Monitoring dan Evaluasi ini dilakukan dengan tujuan untuk memastikan bahwa program berjalan sesuai dengan tujuan dan dapat melakukan perbaikan jika diperlukan.



PT Adis Dimension Footwear is assisted by the Puskesmas, the Company Clinic and the PKK Cadres of Bunga Bakung 8 Posyandu to conduct regular monitoring once a month on the effectiveness of complementary food feeding, egg and vitamin supplementation and measurement of body weight, height, head circumference and body temperature for further follow-up from the Balaraja Puskesmas as part of the evaluation. Monitoring and Evaluation is carried out with the aim of ensuring that the program is running in accordance with the objectives and can make improvements if necessary.



Stakeholder

Stakeholder atau pemangku kepentingan dalam Program Comdev Badut Gemas di Posyandu Bunga Bakung 8, Balaraja mencakup berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan CSR ini. Berikut adalah beberapa stakeholder yang terlibat dalam Program Badut Gemas:

Stakeholders in the Badut Gemas Comdev Program at Posyandu Bunga Bakung 8, Balaraja include various parties involved in this CSR activity. Here are some of the stakeholders involved in the Badut Gemas Program:

01 PT Adis Dimension Footwear

Perusahaan menginisiasi dan mendanai program ini merupakan pemangku kepentingan utama yang bertanggung jawab atas perencanaan, pelaksanaan, dan kelangsungan program Badut Gemas.

The company initiated and funded the program and is the main stakeholder responsible for the planning, implementation, and sustainability of the Badut Gemas program.

02 5 Balita (usia 0 - 24 bulan) 5 Toddlers (0 - 24 months old)

Program Badut Gemas berfokus pada Balita dengan sasaran 0 hari - 2 tahun (1000 HPK). Periode ini merupakan periode emas anak. Kelima anak tersebut terdaftar di Data Puskesmas dengan kasus kurang gizi. Dengan adanya inisiasi Program Badut Gemas ini, diharapkan angka status kurang gizi mengalami penurunan.

The Badut Gemas program focuses on toddlers with the target of 0 days - 2 years (1000 HPK). This period is the golden period of the child. The five children are registered in the Puskesmas data with malnutrition cases. With the initiation of the Badut Gemas Program, it is expected that the number of malnutrition status will decrease.



03 Ibu Balita *Mother of a toddler*

Ibu berperan sebagai pengasuh dan pengatur konsumsi makanan bagi Balita. Beberapa Balita masih dalam kondisi mengonsumsi ASI. Sehingga Peran Ibu sangat penting untuk mencukupi kandungan gizi pada balita. Ibu menyusui membutuhkan lebih banyak vitamin & Kalsium. Kadar vitamin dalam ASI dipengaruhi oleh vitamin yang dimakan ibu, jadi suplementasi vitamin pada ibu akan menaikkan kadar vitamin ASI.

Mothers play the role of caregiver and regulator of food consumption for toddlers. Some toddlers are still consuming breast milk. So the role of mothers is very important to fulfill the nutritional content of toddlers. Breastfeeding mothers need more vitamins & Calcium. Vitamin levels in breast milk are influenced by the vitamins the mother eats, so vitamin supplementation to the mother will increase the vitamin levels of breast milk.



04 Pemerintah Daerah (Camat, Lurah)

*Local Government
(Sub-district Head, Village Head)*

Pemerintah Daerah yakni Camat dan Lurah memiliki peran untuk memberikan dukungan, partisipasi dan kelangsungan program yang berkelanjutan di Posyandu Bakung 8.

The local government, namely the Camat and Lurah, has a role to play in providing support, participation and continuity of the program at Posyandu Bakung 8.

05 Tokoh Masyarakat (RT, RW) Community Leaders (RT, RW)

Melibatkan RT dan RW Kampung Bakung dalam program Badut Gemas dapat memastikan bahwa program tersebut lebih relevan, efektif, dan berdampak positif pada tingkat lokal. Dengan adanya kerjasama antara perusahaan, RT, RW, dan masyarakat, program Badut Gemas dapat menjadi lebih terintegrasi dengan kebutuhan dan aspirasi komunitas setempat.

Involving the RT and RW of Kampung Bakung in the Badut Gemas program can ensure that the program is more relevant, effective, and has a positive impact at the local level. With the collaboration between the company, RT, RW, and the community, the Badut Gemas program can become more integrated with the needs and aspirations of the local community.



06

Kader Posyandu Bunga Bakung 8 Bunga Bakung Posyandu Cadres 8

Berperan sebagai pendamping dalam kegiatan Badut Gemas yang berfokus pada Pendampingan Balita. Kader Posyandu berperan penting untuk membantu dalam Pengolahan juga Distribusi Makanan MPASI, Vitamin & Makanan Tambahan. juga melakukan monitoring pengukuran kondisi Balita.

Serves as a companion in Badut Gemas activities that focus on toddler assistance. Posyandu cadres play an important role in assisting in the processing and distribution of complementary foods, vitamins & supplementary foods, as well as monitoring the condition of toddlers.



07

Puskesmas Balaraja Balaraja Health Center

Berperan sebagai layanan kesehatan dengan memberikan pemeriksaan kesehatan rutin, monitoring pengukuran kondisi Balita dan melakukan penyuluhan kesehatan mengenai Asi Eksklusif, MPASI Balita, dan Tata Laksana Perilaku Bersih dan Sehat kepada Ibu Balita.

Serves as a health service by providing routine health checks, monitoring the measurement of the condition of toddlers and conducting health counseling on exclusive breastfeeding, complementary feeding for toddlers, and clean and healthy behavior to mothers of toddlers.



08

Klinik PT Adis Dimension Footwear

Klinik perusahaan dapat memainkan peran yang signifikan dalam program Badut Gemas. Klinik PT Adis Dimension Footwear berkolaborasi dengan Puskesmas Balaraja untuk memberikan layanan kesehatan dan kontrol terhadap masing-masing balita.

Company clinics can play a significant role in the Badut Gemas program. The PT Adis Dimension Footwear clinic collaborates with the Balaraja Health Center to provide health services and control of each toddler.





Dampak & Hasil

Impact & Results

Dampak dan Hasil yang diharapkan dari "Program Community Development Badut Gemas di Posyandu Bunga Bakung 8, Balaraja" adalah sebagai berikut :

The expected impacts and results of the "Badut Gemas Community Development Program at Posyandu Bunga Bakung 8, Balaraja" are as follows:

Mengatasi permasalahan gizi kurang

Overcoming the problem of undernutrition

1 dari 5 anak telah mengalami kenaikan status gizi, dari yang awalnya Gizi Kurang menjadi Gizi Baik. Pemberian MPASI, Vitamin dan Makanan Tambahan yang diberikan secara rutin dan berkala dapat memberikan nutrisi yang diperlukan untuk pertumbuhan dan perkembangan optimal balita.

1 in 5 children have improved their nutritional status from undernourished to well-nourished. Providing complementary food, vitamins and supplementary food routinely and regularly can provide the necessary nutrients for optimal growth and development of children under five.

Mendukung perkembangan Balita

Supporting toddler development

4 dari 5 anak mengalami kenaikan berat badan, tinggi badan dan lingkaran lengan. Pengukuran monitoring dilakukan 1 bulan sekali dengan pihak Puskesmas Balaraja, setiap bulannya balita mengalami kenaikan secara bertahap.

4 out of 5 children have increased weight, height and arm circumference. Monitoring measurements are carried out once a month with the Balaraja Health Center, every month toddlers experience a gradual increase.

Meningkatkan kualitas kesehatan

Improving health quality

"100 % balita mengalami peningkatan kualitas kesehatan"

Program Badut Gemas juga dapat mencakup edukasi kepada Ibu Balita tentang pentingnya nutrisi, kebersihan dan praktik-praktik yang baik terkait dengan pemberian MPASI dan makanan tambahan untuk Balita.

"100% of toddlers experience improved health outcomes"

The Badut Gemas program may also include education to mothers of toddlers on the importance of nutrition, hygiene and good practices related to complementary and supplementary feeding for toddlers.

Kontribusi dalam Pembangunan Keberlanjutan (SDGs) Program Badut Gemas [413-1][413-2]

Contribution to Sustainable Development (SDGs) Badut Gemas Program



- MENGENTASKAN KEMISKINAN BAGI KELIMA BALITA dengan memberikan perhatian khusus dari PT Adis Dimension Footwear.
- Memprioritaskan tindakan untuk mengurangi ketidaksetaraan ekonomi.
- *ELEVATING Poverty for the under-fives with special attention from PT Adis Dimension Footwear.*
- *Prioritizing actions to reduce economic inequality.*



- MENGAKHIRI KELAPARAN dan berkontribusi terhadap akses terhadap kualitas pangan yang baik bagi kelima Balita & Ibu Hamil, khususnya mereka yang kurang mampu dan berada dalam situasi rentan.
- MENGAKHIRI SEGALA BENTUK KURANG GIZI, termasuk mencapai target-target yang telah disepakati secara internasional mengenai pertumbuhan balita serta menguraikan kebutuhan gizi untuk Balita dan Ibu Hamil
- *ENDING POVERTY and contributing to access to good quality food for all five toddlers & pregnant women, especially those who are underprivileged and in vulnerable situations.*
- *END ALL FORMS OF MISNutrition, including achieving internationally agreed targets on under-five growth and addressing the nutritional needs of under-fives and pregnant women.*



- KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA berkontribusi terhadap kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan kelima Balita & Ibu Hamil di Posyandu Bunga Bakung 8
- *HEALTHY AND SEJAHTERA LIFE contributes to a healthy life and improves the welfare of the five toddlers & pregnant women at Posyandu Bunga Bakung 8.*

- **PENDIDIKAN BERKUALITAS** dengan memberikan edukasi mengenai Tata Cara pengolahan Makanan Pendamping ASI (MPASI) dan edukasi mengenai Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)



- *QUALITY EDUCATION by providing education on how to process complementary foods (MPASI) and education on Clean and Healthy Living Behavior (PHBS).*

- **KESETARAAN GENDER** program Badut Gemas mencakup semua anak tanpa memandang jenis kelamin. Dalam hal ini, fokus pada pemberian asupan gizi yang memadai dan perawatan kesehatan yang baik harus diterapkan baik untuk anak laki-laki maupun perempuan.



- *GENDER EQUALITY The Badut Gemas program covers all children regardless of gender. In this case, the focus on providing adequate nutrition and good health care should be applied to both boys and girls.*

- **KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN** Kemitraan atau kolaborasi antara berbagai pihak dapat menjadi kunci untuk mencapai tujuan program Badut Gemas dengan berkolaborasi dengan Pemerintah, Tokoh Masyarakat Kampung Bakung, Puskesmas Balaraja dan Klinik PT Adis Dimension Footwear.



- *PARTNERSHIPS TO ACHIEVE GOALS Partnerships or collaborations between various parties can be the key to achieving the goals of the Badut Gemas program by collaborating with the Government, Community Leaders of Kampung Bakung, Puskesmas Balaraja and PT Adis Dimension Footwear Clinic.*



Pemberdayaan Masyarakat

[413-1][413-2]

Community Development

PEMBERIAN MAKANAN & VITAMIN UNTUK BALITA & IBU HAMIL KAMPUNG TEGAL MURNI

Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil serta Penyuluhan Kesehatan tentang Perilaku Hidup Bersih & Sehat (PHBS) di Kampung Tegal Murni dan Kampung Bakung

Providing additional food and vitamins for toddlers and pregnant women as well as health counseling on Clean & Healthy Living Behavior (PHBS) in Tegal Murni Village and Bakung Village

LATAR BELAKANG BACKGROUND

Sebagai bentuk tanggung jawab Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar, PT Adis Dimension Footwear telah memiliki program sosial atau Corporate Social Responsibility (CSR) yang dilaksanakan secara rutin, termasuk yang bersifat donasi atau charity. Salah satu program CSR charity yang jadi unggulan yakni Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil serta penyuluhan Kesehatan tentang Perilaku Hidup Bersih & Sehat (PHBS).

Kegiatan ini lebih di khususkan kepada masyarakat sekitar area operasional Perusahaan. kegiatan ini diadakan pada Tanggal 30 Januari 2023, bertempat di Kampung Tegal Murni RT 003/RW 003, Balaraja dan 30 Agustus 2023, bertempat di Kampung Bakung 1 RT 01,02/RW 01, Balaraja

As a form of the Company's responsibility to the community and the surrounding environment, PT Adis Dimension Footwear has a social program or Corporate Social Responsibility (CSR) which is carried out regularly, including those that are donations or charity. One of the flagship CSR charity programs is the provision of additional food and vitamins for toddlers & pregnant women and health counseling on Clean & Healthy Living Behavior (PHBS). This activity is more specifically for the community around the Company's operational area. This activity was held on January 30, 2023, at Kampung Tegal Murni RT 003 / RW 003, Balaraja and August 30, 2023, in Bakung Village RT 01,02/RW 01, Balaraja



Sosialisasi ke Kp. Tegal Murni
Socialization to Tegal Murni Village



Sosialisasi ke Kp. Bakung
Socialization to Bakung Village



Sosialisasi ke Kp. Tegal Murni
Socialization to Tegal Murni Village

Tujuan dari Program ini adalah meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga kesehatan gizi Balita & Ibu hamil serta menghimbau kepada masyarakat Kampung Tegal Murni untuk mengetahui Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) & 1000 Hari Pertama Kehidupan (HPK).

Pada saat pelaksanaan terdapat sebanyak 150 penerima manfaat, terdiri dari Bayi, Balita beserta orang tuanya dan Ibu hamil. Seluruh peserta mendapatkan makanan berupa roti, susu kotak, telur dan vitamin tambahan. PT Adis Dimension Footwear juga memberikan 1 set Timbangan Berat Badan & Pengukur Tinggi Badan beserta Playmate yang dapat dipergunakan bagi Bayi & Balita di Kampung Tegal Murni RT 003/RW 003, Balaraja.

Terdapat juga edukasi materi mengenai Kesehatan tentang PHBS (Perilaku Hidup Bersih dan Sehat) dan Kesehatan gizi Balita & Ibu hamil yang disampaikan oleh Klinik PT Adis Dimension Footwear dan Puskesmas Balaraja.

Kegiatan Pemberian makanan & Vitamin untuk Balita & Ibu hamil Kampung Tegal murni ini berkolaborasi dengan berbagai pihak seperti : Kelurahan Balaraja, Puskesmas Balaraja, Bidan Desa Balaraja, Ketua RT 003 Tegal Murni, Ketua RW 003 Tegal Murni, Humas Tegal Murni, Ketua Usaha Paguyuban Masyarakat, Tokoh Agama, Manajemen PT Adis, KOPKAR, SPSI dan SBPS.

Tujuan dari Program ini adalah meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga kesehatan gizi Balita & Ibu hamil serta menghimbau kepada masyarakat Kampung Tegal Murni untuk mengetahui Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) & First 1000 Days of Life (HPK).

Pada saat pelaksanaan terdapat sebanyak 150 penerima manfaat, terdiri dari Bayi, Balita beserta orang tuanya dan Ibu hamil. Seluruh peserta mendapatkan makanan berupa roti, susu kotak, telur dan vitamin tambahan. PT Adis Dimension Footwear juga memberikan 1 set Timbangan Berat Badan & Pengukur Tinggi Badan beserta Playmate yang dapat dipergunakan bagi Bayi & Balita di Kampung Tegal Murni RT 003/RW 003, Balaraja.

Terdapat juga edukasi materi mengenai Kesehatan tentang PHBS (Perilaku Hidup Bersih dan Sehat) dan Kesehatan gizi Balita & Ibu hamil yang disampaikan oleh Klinik PT Adis Dimension Footwear dan Puskesmas Balaraja.

Kegiatan Pemberian makanan & Vitamin untuk Balita & Ibu hamil Kampung Tegal murni ini berkolaborasi dengan berbagai pihak seperti : Kelurahan Balaraja, Puskesmas Balaraja, Bidan Desa Balaraja, Ketua RT 003 Tegal Murni, Ketua RW 003 Tegal Murni, Humas Tegal Murni, Ketua Usaha Paguyuban Masyarakat, Tokoh Agama, Manajemen PT Adis, KOPKAR, SPSI dan SBPS.



Sosialisasi ke Kp. Bakung
Socialization to Bakung Village

RUANG LINGKUP SCOPE



Pemberian Vitamin untuk Balita dan Ibu hamil

Providing vitamins for toddlers and pregnant women

Perusahaan memberikan vitamin untuk Balita dan Ibu hamil. Vitamin yang diberikan untuk Balita yakni vitamin yang mengandung DHA, Vitamin B1, B2, B6 dan B12. Bagi Ibu hamil diberikan vitamin yang mengandung Vitamin D dan Kalsium laktat.

The company provides vitamins for toddlers and pregnant women. The vitamins provided for toddlers are vitamins containing DHA, Vitamin B1, B2, B6 and B12. Pregnant women are given vitamins containing Vitamin D and Calcium lactate.



Edukasi kepada Ibu Balita dan Ibu hamil

Education for mothers of toddlers and pregnant women

Perusahaan bekerja sama dengan pihak Puskesmas Balaraja dan Bidan klinik PT Adis Dimension Footwear guna mendukung kampanye/edukasi mengenai kesehatan gizi Balita & Ibu hamil serta Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) juga 1000 Hari Pertama Kehidupan (HPK).

The company collaborates with the Balaraja Health Center and PT Adis Dimension Footwear clinic midwives to support campaigns / education about nutritional health for toddlers & pregnant women and Clean and Healthy Living Behavior (PHBS) as well as the First 1000 Days of Life (HPK).



Kolaborasi Collaboration

Dalam Pelaksanaan Program ini akan melibatkan kolaborasi dengan berbagai pihak, diantaranya Pemerintah setempat seperti Camat, Lurah, Tokoh Masyarakat, RT, RW, Kader PKK Kampung Tegal Murni, Puskesmas Balaraja, Koperasi karyawan dan Klinik PT Adis Dimension Footwear.

The implementation of this program will involve collaboration with various parties, including the local government such as the sub-district head, village head, community leaders, RT, RW, Tegal Murni Village PKK Cadre, Balaraja Health Center, employee cooperatives and PT Adis Dimension Footwear Clinic.



STAKEHOLDER

01 PT Adis Dimension Footwear

Perusahaan menginisiasi dan mendanai program ini merupakan pemangku kepentingan utama yang bertanggung jawab atas perencanaan, pelaksanaan, dan kelangsungan program Charity. The company initiating and funding the program is a key stakeholder responsible for the planning, implementation and sustainability of the Charity program.

02 101 anak Kampung Tegal Murni dan 65 anak Kampung Bakung 101 children in Tegal Murni sub-village and 65 children in Bakung sub-village

Penerima manfaat yang hadir pada program ini terdapat 166 anak yang terdiri dari beragam usia dari usia 1 bulan hingga 59 bulan.

The beneficiaries who attended this program were 166 children consisting of various ages from 1 month to 59 months old.

03 9 Ibu Hamil Kampung Tegal Murni dan 4 Ibu Hamil Kampung Bakung 9 Pregnant Women in Tegal Murni Village and 4 Pregnant Women in Bakung Village

Ibu hamil juga sebagai penerima manfaat yang sangat penting. Penyuluhan bagi Ibu hamil dan penambahan gizi sangat penting guna meminimalisir kelahiran gagal tumbuh kembang bagi anak yang akan dilahirkan.

Pregnant women are also important beneficiaries. Counseling for pregnant women and additional nutrition is very important to minimize the birth of developmental failure for children who will be born.

04 Pemerintah Daerah (Camat, Lurah) Local Government (Sub-district Head, Head of Village)

Pemerintah Daerah yakni Camat dan Lurah memiliki peran untuk memberikan dukungan, partisipasi dan kelangsungan program Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil.

Local governments, namely the Camat and Lurah, have a role to play in providing support, participation and continuity of the Supplementary Feeding and Vitamin Program for Toddlers & Pregnant Women.

05 Puskesmas Balaraja Balaraja Health Center

Berperan sebagai layanan kesehatan dengan melakukan pengukuran kondisi Balita & Ibu hamil. Serta melakukan penyuluhan kesehatan mengenai Tata Laksana Perilaku Bersih dan Sehat (PHBS) kepada Ibu Balita dan Ibu Hamil

Serves as a health service by measuring the condition of toddlers & pregnant women. As well as conducting health counseling on the Management of Clean and Healthy Behavior (PHBS) to mothers of toddlers and pregnant women.

06 Klinik PT Adis Dimension Footwear

Klinik perusahaan memberikan penyuluhan yang berkolaborasi dengan Puskesmas Balaraja mengenai Tata Laksana Perilaku Bersih dan Sehat (PHBS) kepada Ibu Balita dan Ibu Hamil.

The company's clinic provided counseling in collaboration with the Balaraja Community Health Center on the Management of Clean and Healthy Behavior (PHBS) to mothers of toddlers and pregnant women.

DAMPAK & HASIL IMPACT & RESULTS

Dampak dan Hasil dari "Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil di Kampung Tegal Murni, Balaraja" adalah sebagai berikut :

The Impact and Results of "Providing Additional Food and Vitamins for Toddlers & Pregnant Women in Tegal Murni Village, Balaraja" are as follows:



01

Menjaga 166 Anak terhadap kesehatan gizi Keeping Children 166 on nutritional health

Pemberian makanan dan Vitamin yang diberikan dapat memberikan nutrisi yang diperlukan untuk pertumbuhan dan perkembangan optimal balita.

Providing food and vitamins can provide the nutrients necessary for optimal growth and development of toddlers.

02

Menjaga 13 Ibu Hamil terhadap kesehatan gizi Keeping 13 pregnant women on nutritional health

Pemberian Vitamin yang diberikan dapat memberikan nutrisi yang diperlukan untuk pertumbuhan dan perkembangan optimal kandungan pada Ibu hamil.

Providing vitamins can provide nutrients needed for optimal growth and development of the womb in pregnant women.

03

Meningkatkan pengetahuan masyarakat Tegal Murni Increase community knowledge Tegal Murni

100 % Ibu balita & Ibu Hamil mengalami peningkatan pengetahuan Kesehatan & Perilaku Hidup Bersih & Sehat. Program ini juga dapat mencakup edukasi kepada Ibu Balita & Ibu Hamil tentang pentingnya Perilaku Hidup Bersih & Sehat, mengenai kebersihan dan praktik-praktik yang baik di rumah maupun di lingkungan masyarakat Tegal Murni.

100% of mothers of toddlers & pregnant women experience an increase in health knowledge & clean & healthy living behaviors. This program can also include educating mothers of toddlers & pregnant women about the importance of Clean & Healthy Living Behavior, regarding hygiene and good practices at home and in the Tegal Murni community.



Kontribusi dalam Pembangunan Keberlanjutan (SDGs) Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil [413-1][413-2]

Contribution to Sustainable Development (SDGs) Provision of Supplementary Food and Vitamins for Toddlers & Pregnant Women



- MENGAKHIRI KELAPARAN dan berkontribusi terhadap akses kualitas pangan yang baik bagi Balita & Ibu Hamil, khususnya mereka yang kurang mampu dan berada dalam situasi rentan.
- MENGAKHIRI SEGALA BENTUK MALNUTRISI, termasuk berkontribusi terhadap target-target yang telah disepakati secara internasional mengenai pertumbuhan balita serta menguraikan kebutuhan gizi untuk Bayi, Balita, Anak dan Ibu Hamil.
- ENDING POVERTY and contributing to access to good quality food for Infants, Toddlers & Pregnant Women, especially those who are underprivileged and in vulnerable situations. ENDING ALL FORMS OF MALNUTRITION, including contributing to internationally agreed targets on under-five growth and addressing the nutritional needs of Infants, Toddlers, Children and Pregnant Women.



- KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA berkontribusi terhadap kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh masyarakat di Kampung Tegal Murni.
- HEALTHY AND SEJAHTERA LIFE contributes to a healthy life and improves the welfare of the entire community in Tegal Murni Village.



- Semua individu, tanpa memandang JENIS KELAMIN ATAU GENDER baik laki-laki maupun perempuan memiliki hak yang sama untuk mendapatkan akses dan pelayanan kesehatan yang baik.
- All individuals, regardless of GENDER or gender, both men and women have the same right to access and receive good health services.



- Memberdayakan dan mendorong PEMERATAAN sosial, ekonomi tanpa memandang latar belakang sosial atau status lainnya bagi 101 Anak dan 9 Ibu Hamil.
- Empower and encourage social, economic EQUALIZATION regardless of social background or other status for 101 Children and 9 Pregnant Women.



- KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN Kemitraan atau kolaborasi antara berbagai pihak dapat menjadi kunci untuk mencapai tujuan program Pemberian Makanan dan Vitamin tambahan untuk Balita & Ibu Hamil dengan berkolaborasi dengan Pemerintah, Puskesmas Balaraja dan Klinik PT Adis Dimension Footwear.
- PARTNERSHIPS TO ACHIEVE GOALS Partnerships or collaborations between various parties can be the key to achieving the goals of the Food and Vitamin supplementation program for Toddlers & Pregnant Women by collaborating with the Government, Balaraja Health Center and PT Adis Dimension Footwear Clinic.



Pemberdayaan Masyarakat

[413-1][413-2]

Community Development

Adis Goes to Kampung Kabembem – Sosialisasi tentang Safety Riding dan Hemat Energi

Adis Goes to Kabembem Village - Socialization on Safety Riding and Energy Saving

LATAR BELAKANG BACKGROUND

Gas rumah kaca, pemanasan global, dan perubahan iklim dalam beberapa dekade masih menjadi isu utama bagi seluruh dunia. Pemanasan global hingga kini memiliki jumlah yang terus meningkat. Jika tak ada usaha-usaha yang dilakukan untuk menurunkan jumlah gas rumah kaca di atmosfer, maka kondisi bumi pun akan semakin buruk dan membahayakan keberlangsungan hidup manusia. Salah satu penyebab pemanasan global itu sendiri adalah penggunaan energi listrik yang berlebihan. Listrik yang dikonsumsi secara masif oleh manusia sebenarnya dihasilkan oleh pembangkit listrik menggunakan energi dari pembakaran bahan bakar fosil yang memperbanyak jumlah emisi karbon di atmosfer. Meski kehidupan kita tak bisa dipisahkan dengan penggunaan listrik, namun kita tetap bisa membuat penggunaannya lebih efisien dan tidak berlebihan. Sehingga, itu akan menjadi sebuah langkah yang konkret untuk menahan laju pemanasan global yang ada.

PT Adis Dimension Footwear juga melakukan sosialisasi mengenai Safety Riding melihat tingginya kasus kecelakaan lalu lintas di Balaraja.

Komitmen PT Adis Dimension Footwear untuk mendukung upaya Pemerintah menghadapi perubahan iklim bersama-sama dengan masyarakat tercermin dalam pelaksanaan sosialisasi pada hari Jumat, 17 Maret 2023 dalam Program CSR Adis Goes to Community di Kampung Kabembem RT 004/002 Balaraja. Kegiatan ini mengangkat tema "Sosialisasi Tentang Safety Riding dan Hemat Energi di Kehidupan Sehari-hari". Sosialisasi tersebut mendapat antusiasme yang tinggi dari warga Kampung Kabembem dengan total peserta yang hadir mencapai 130 orang warga.

Greenhouse gases, global warming and climate change have been major issues for decades around the world. Global warming is still on the rise. If no efforts are made to reduce the amount of greenhouse gases in the atmosphere, the condition of the earth will get worse and endanger human survival. One of the causes of global warming itself is the excessive use of electrical energy. Electricity that is consumed massively by humans is actually generated by power plants using energy from burning fossil fuels that increase the amount of carbon emissions in the atmosphere. Although our lives are inseparable from the use of electricity, we can still make its use more efficient and not excessive. So, it will be a concrete step to restrain the rate of global warming that exists. PT Adis Dimension Footwear also conducts socialization about Safety Riding seeing the high number of traffic accidents in Balaraja. PT Adis Dimension Footwear's commitment to support the Government's efforts to face climate change together with the community is reflected in the implementation of socialization on Friday, March 17, 2023 in the Adis Goes to Community CSR Program in Kabembem Village RT 004 / 002 Balaraja. This activity raised the theme "Socialization of Safety Riding and Energy Saving in Daily Life". The socialization received high enthusiasm from the residents of Kabembem Village with a total of 130 residents attending.

RUANG LINGKUP SCOPE

01 Safety Riding Socialization

PT Adis Dimension Footwear memberikan sosialisasi mengenai hal-hal yang harus diperhatikan dalam berkendara, faktor-faktor kecelakaan lalu lintas dan aturan hukum dalam berlalu lintas.

PT Adis Dimension Footwear provides socialization about things that must be considered in driving, traffic accident factors and the rule of law in traffic.



02 Energy Saving Socialization

PT Adis Dimension Footwear memberikan sosialisasi mengenai hemat energi. Materi yang diberikan mencakup alasan harus hemat energi, cara hemat energi di kehidupan sehari-hari dan efek apabila masyarakat tidak hemat energi.

PT Adis Dimension Footwear provides socialization about energy saving. The material provided includes reasons to save energy, how to save energy in everyday life and the effects if the community does not save energy.



03 Collaboration

Dalam Pelaksanaan Program ini melibatkan kolaborasi dengan berbagai pihak, diantaranya Pemerintah setempat seperti Camat Balaraja, Lurah Balaraja, Tokoh Masyarakat, RT 001, 002, 003, 004/RW 002 Kampung Kabembem dan Manajemen PT Adis Dimension Footwear.

The implementation of this program involves collaboration with various parties, including the local government such as Balaraja Sub-District Head, Balaraja Village Head, Community Leaders, RT 001, 002, 003, 004 / RW 002 Kampung Kabembem and PT Adis Dimension Footwear Management.





STAKEHOLDER

01 PT Adis Dimension Footwear

Perusahaan menginisiasi dan mendanai program ini merupakan pemangku kepentingan utama yang bertanggung jawab atas perencanaan, pelaksanaan, dan kelangsungan Program Adis Goes to Community.

The company initiated and funded the program and is the main stakeholder responsible for the planning, implementation, and sustainability of the Adis Goes to Community Program.

02 130 residents of Kabembem Village

Sasaran program Adis Goes to Community merupakan masyarakat rumah tangga. 130 warga Kampung Kabembem terdiri dari perempuan maupun laki-laki hadir dalam sosialisasi Safety Riding dan Hemat Energi di Kampung Kabembem Balaraja.

The target of the Adis Goes to Community program is the household community. 130 residents of Kabembem Village consisting of women and men attended the socialization of Safety Riding and Energy Saving in Kabembem Balaraja Village.

03 Pemerintah Daerah (Camat, Lurah) Local Government (Sub-district Head, Head of Village)

Pemerintah Daerah yakni Camat dan Lurah Balaraja memiliki peran untuk memberikan dukungan, partisipasi dan kelangsungan program yang berkelanjutan di Kampung Kabembem.

The local government, namely the Balaraja sub-district head and village head, has a role to play in providing support, participation and sustainability of the program in Kabembem Village.

DAMPAK & HASIL IMPACT & RESULTS

01 Meningkatkan pemahaman warga Kampung Kabembem tentang edukasi mengenai Safety Riding

Increase the understanding of Kabembem Village residents about Safety Riding education

02 Meningkatkan pemahaman warga Kampung Kabembem tentang edukasi mengenai Hemat Energi.

Increase the understanding of Kabembem Village residents about energy saving education.



Kontribusi dalam Pembangunan Keberlanjutan (SDGs) Program Safety Riding dan Hemat Energi [413-1][413-2]

Contribution to Sustainability Development (SDGs) Safety Riding and Energy Saving Program



- Meningkatkan AKSES PENDIDIKAN dan pengetahuan untuk masyarakat Kampung Kabembem tentang edukasi Safety Riding & Hemat Energi.
- Meningkatkan kesadaran masyarakat Kampung Kabembem tentang perubahan iklim dan cara mereka dapat berkontribusi pada hemat energi.
- Meningkatkan kesadaran masyarakat Kampung Kabembem tentang tingginya kasus kecelakaan lalu lintas di Balaraja dan memberikan edukasi Safety Riding.
- Improving EDUCATION ACCESS and knowledge for the community of Kabembem Village about Safety Riding & Energy Saving education. Raising awareness of the Kabembem community about climate change and how they can contribute to energy saving. Raising awareness of the Kabembem community about the high number of traffic accidents in Balaraja and providing Safety Riding education.



- PT Adis Dimension Footwear memberikan edukasi kepada masyarakat Kampung Kabembem untuk hemat energi dengan tujuan sesuai dengan SDG 7 ENERGI BERSIH & TERJANGKAU membuat penggunaannya lebih efisien dan tidak berlebihan.
- PT Adis Dimension Footwear provides education to the people of Kabembem Village to save energy with the aim of being in accordance with SDG 7 CLEAN & AFFORDABLE ENERGY making its use more efficient and not excessive.



- Hemat energi adalah langkah kunci dalam mengurangi emisi karbon dan mitigasi PERUBAHAN IKLIM, mendukung pencapaian SDG 13 yang bertujuan untuk mengatasi perubahan iklim.
- Energy saving is a key step in reducing carbon emissions and mitigating CLIMATE CHANGE, supporting the achievement of SDG 13 which aims to address climate change.

Halal Bihalal & Santunan Anak Yatim [413-1][413-2]

Halal Bihalal & Orphan Charity



Setelah menjalankan satu bulan puasa dan memperingati Hari Raya Idul Fitri 1444 H, PT Adis Dimension Footwear menyelenggarakan Halal Bi Halal di Ruang Prehall Adis 2. Acara ini dihadiri oleh seluruh jajaran Pimpinan, Staff, Serikat PT Adis Dimension Footwear, serta tamu undangan. Bantuan berupa sembako & uang cash total Rp 60.000.000 dengan nilai masing-masing Rp.500.000 untuk 120 orang anak yatim yang berasal dari 5 Kampung di lingkungan Balaraja yaitu Kp Kosambi, Kp Tegal Murni, Kp Ilat, Kp Bakung, dan Kp Kabembem.

Halal Bi Halal merupakan kegiatan yang selalu rutin diadakan di PT Adis Dimension Footwear setiap bulan Syawal sebagai ajang silaturahmi dan bermaaf-maafan. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Adis Dimension Footwear serta tamu undangan berkumpul dalam suasana yang hangat dan akrab. Agenda ini bekerjasama antara Perusahaan PT Adis Dimension Footwear dengan Koperasi Karyawan Perusahaan. Kegiatan diakhiri dengan pembacaan ayat suci Al Qur'an & Doa Bersama oleh Staf PT Adis Dimension Footwear. Tujuan Doa Bersama dan berbagi dengan anak-anak yatim yaitu untuk menambah kekuatan serta kebermanfaatan dan berkah bagi PT Adis Dimension Footwear.

After running a month of fasting and commemorating Eid al-Fitr 1444 H, PT Adis Dimension Footwear held a Halal Bi Halal in Prehall Adis Room 2. This event was attended by all levels of leadership, staff, PT Adis Dimension Footwear Union, and invited guests. Assistance in the form of groceries & cash totaling Rp. 60,000,000 with a value of Rp. 500,000 each for 120 orphans from 5 villages in the Balaraja neighborhood, namely Kp Kosambi, Kp Tegal Murni, Kp Ilat, Kp Bakung, and Kp Kabembem. Halal Bi Halal is an activity that is always routinely held at PT Adis Dimension Footwear every Shawwal month as a place for friendship and forgiveness. All leaders and employees of PT Adis Dimension Footwear and invited guests gathered in a warm and familiar atmosphere. This agenda is in collaboration between the PT Adis Dimension Footwear Company and the Company's Employee Cooperative. The activity ended with the reading of the holy verses of the Qur'an & Prayer Together by the Staff of PT Adis Dimension Footwear. The purpose of praying together and sharing with orphans is to increase strength and benefit and blessings for PT Adis Dimension Footwear.

Membangun kesadaran kesetaraan gender melalui edukasi di sekolah Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Balaraja [404-2][413-1][413-2]

Building awareness of gender equality through education at school Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Balaraja

LATAR BELAKANG BACKGROUND

Pendidikan kesetaraan gender adalah salah satu isu sosial yang penting dalam masyarakat saat ini. Kesenjangan gender, diskriminasi, dan ketidaksetaraan akses terhadap peluang pendidikan adalah masalah yang masih dihadapi oleh banyak individu, khususnya dalam konteks pendidikan formal. MAN 2 Balaraja adalah salah satu sekolah menengah yang berperan penting dalam membentuk pandangan dan pemahaman siswa tentang isu-isu kesetaraan gender. Oleh karena itu, PT Adis Dimension Footwear sebagai perusahaan yang sangat peduli terhadap isu kesetaraan gender, merasa perlu untuk berperan aktif dalam memberikan edukasi kesetaraan gender di MAN 2 Balaraja.

Dengan memberikan edukasi kesetaraan gender di MAN 2 Balaraja, PT Adis Dimension Footwear bertujuan untuk memberikan kontribusi positif dalam merubah pandangan siswa terkait isu-isu gender. Program CSR ini akan membantu meningkatkan pemahaman siswa, guru, dan staf sekolah tentang pentingnya kesetaraan gender dalam kehidupan sehari-hari. Selain itu, program ini juga akan menciptakan ruang untuk diskusi terbuka dan konstruktif tentang peran gender di dalam dan di luar kelas, sehingga siswa dapat memahami peran mereka dalam mempromosikan kesetaraan gender.



Gender equality education is one of the important social issues in today's society. Gender gaps, discrimination and unequal access to educational opportunities are problems that many individuals still face, particularly in the context of formal education. MAN 2 Balaraja is one of the secondary schools that plays an important role in shaping students' views and understanding of gender equality issues. Therefore, PT Adis Dimension Footwear as a company that is very concerned about gender equality issues, feels the need to play an active role in providing gender equality education at MAN 2 Balaraja. By providing gender equality education at MAN 2 Balaraja, PT Adis Dimension Footwear aims to make a positive contribution in changing students' views on gender issues. This CSR program will help improve the understanding of students, teachers, and school staff about the importance of gender equality in everyday life. In addition, the program will also create a space for open and constructive discussions about gender roles inside and outside the classroom, so that students can understand their role in promoting gender equality.

RUANG LINGKUP SCOPE

01

Workshop Pendidikan Kesetaraan Gender :

Gender Equality Education Workshop:

PT Adis Dimension Footwear mengadakan serangkaian workshop dan pelatihan untuk 100 siswa, Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah, 9 guru dan staf sekolah MAN 2 Balaraja. Workshop ini mencakup topik-topik seperti kesetaraan gender, isu-isu gender dalam pendidikan, dan strategi untuk mencapai kesetaraan gender.

PT Adis Dimension Footwear held a series of workshops and training for 100 students, Principal and Vice Principal, 9 teachers and school staff of MAN 2 Balaraja. The workshops covered topics such as gender equality, gender issues in education, and strategies to achieve gender equality.

02

Diskusi Kelas Terbuka

Open Class Discussion

Saat pelaksanaan workshop terdapat diskusi yang melibatkan siswa, guru, dan staf MAN 2 Balaraja dengan narasumber dari PT Adis Dimension Footwear. Diskusi ini memberikan kesempatan untuk menjelajahi isu-isu kesetaraan gender di dalam kehidupan sehari-hari dan dalam pendidikan.

During the workshop there was a discussion involving students, teachers and staff of MAN 2 Balaraja with resource persons from PT Adis Dimension Footwear. The discussion provided an opportunity to explore issues of gender equality in everyday life and in education.

03

Kampanye Kesadaran Gender

Gender Awareness Campaign

PT Adis Dimension Footwear mendukung kampanye kesadaran gender di sekolah, termasuk kegiatan sosialisasi yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman tentang kesetaraan gender di antara siswa, guru, dan staf sekolah.

PT Adis Dimension Footwear supports gender awareness campaigns in schools, including socialization activities aimed at increasing understanding of gender equality among students, teachers, and school staff.



Penyerahan Mixer Sound dari PT Adis Dimension Footwear kepada MAN 2 Balaraja sebagai sumber daya yang diperlukan bagi guru untuk mengajar materi



30 Pohon Jeruk dan 30 Pot diberikan kepada MAN 2 Balaraja bertujuan untuk penghijauan di lingkungan sekolah.



STAKEHOLDER

01 Siswa MAN 2 Balaraja MAN 2 Balaraja students

Siswa adalah kelompok yang paling terpengaruh oleh program pendidikan kesetaraan gender. 100 Siswa MAN 2 Balaraja merupakan pemangku kepentingan utama yang mendapatkan manfaat dari program ini.

Students are the group most affected by the gender equality education program. 100 MAN 2 Balaraja students are the main stakeholders who benefit from this program.

02 Guru dan Staf MAN 2 Balaraja

Teachers and Staff of MAN 2 Balaraja

Guru dan staf sekolah memiliki peran penting dalam mengimplementasikan program dan berperan sebagai agen perubahan dalam pendidikan kesetaraan gender di lingkungan MAN 2 Balaraja.

Teachers and school staff have an important role in implementing the program and act as agents of change in gender equality education within MAN 2 Balaraja.

03 Kepala Sekolah dan Pengurus Sekolah

Principal and School Management

Kepala sekolah dan pengurus sekolah memiliki wewenang dalam pengambilan keputusan terkait program dan mendukung penerapan pendidikan kesetaraan gender di lingkungan MAN 2 Balaraja.

The principal and school administrators have the authority to make decisions related to the program and support the implementation of gender equality education in MAN 2 Balaraja.

04 Pihak Manajemen PT Adis Dimension Footwear

Management of PT Adis Dimension Footwear

Manajemen perusahaan bertanggung jawab atas perencanaan, pengelolaan, dan pelaksanaan workshop kesetaraan gender melalui edukasi di sekolah MAN 2 Balaraja.

The company management is responsible for planning, managing and implementing the gender equality through education workshop at MAN 2 Balaraja school.

DAMPAK & HASIL IMPACT & RESULTS

Dampak dan hasil ini menciptakan lingkungan pendidikan yang lebih inklusif dan mendukung di MAN 2 Balaraja, serta meningkatkan pemahaman dan kesadaran tentang kesetaraan gender di kalangan siswa, guru, dan staf sekolah. Program ini dapat membantu mengubah pola pikir dan sikap terhadap isu-isu gender dan mendukung pencapaian kesetaraan gender di masa depan.

These impacts and outcomes create a more inclusive and supportive educational environment at MAN 2 Balaraja, and increase understanding and awareness of gender equality among students, teachers and school staff. The program can help change mindsets and attitudes towards gender issues and support the achievement of gender equality in the future.



Kontribusi dalam Pembangunan Keberlanjutan (SDGs) Adis Goes to School [413-1][413-2]

Contribution to Sustainable Development (SDGs) Adis Goes to School



- PENDIDIKAN BERKUALITAS yang mencakup Edukasi kesetaraan gender sangat penting untuk menciptakan Lingkungan yang adil dan inklusif di MAN 2 Balaraja.
- Memastikan bahwa kurikulum PENDIDIKAN mencakup materi yang mendorong pemahaman dan penghormatan terhadap kesetaraan gender.
- QUALITY EDUCATION that includes gender equality education is essential to creating an equitable and inclusive environment at MAN 2 Balaraja. Ensure that the EDUCATION curriculum includes materials that promote understanding and respect for gender equality.



- QUALITY EDUCATION that includes gender equality education is essential to creating an equitable and inclusive environment at MAN 2 Balaraja. Ensure that the EDUCATION curriculum includes materials that promote understanding and respect for gender equality.
- Building a safe and supportive environment for all students, regardless of gender (GENDER EQUALITY), by addressing acts of harassment and gender discrimination within MAN 2 Balaraja.



- Dengan memberikan edukasi Kesetaraan Gender di lingkungan MAN 2 Balaraja maka stereotip gender akan hilang dan KESENJANGAN GENDER BERKURANG.
- By providing Gender Equality education in the MAN 2 Balaraja environment, gender stereotypes will disappear and GENDER DISparities REDUCE.



- Dengan memberikan edukasi Kesetaraan Gender di lingkungan MAN 2 Balaraja maka stereotip gender akan hilang dan KESENJANGAN GENDER BERKURANG.
- Gender Equality Education can make MAN 2 Balaraja School create a new clear and firm policy to fight sexual harassment and gender discrimination in the school environment.

Kerjasama Pendidikan Universitas Pramita Indonesia (UNPRI) [404-2][413-1][413-2]

Education Cooperation University of Pramita Indonesia (UNPRI)



Dukungan PT Adis Dimension Footwear dalam memajukan kualitas pekerjaannya adalah melalui peningkatan taraf pendidikan bagi karyawan yang memiliki minat untuk mengembangkan potensi diri.

Peningkatan potensi dan kemampuan karyawan dalam bekerja menjadi salah satu program promosi kenaikan jabatan di PT Adis Dimension Footwear. Dengan meningkatkan pendidikan ke jenjang Sarjana dan Magister, diharapkan karyawan lebih siap dan mampu dalam menjalankan pekerjaan sesuai dengan bidangnya. Karena, kemajuan Perusahaan selalu didukung oleh sumber daya manusia yang berkompeten dalam bidangnya. Selama tahun 2023 jumlah karyawan yang berkuliah di UNPRI ada 58 orang.

Bantuan yang diberikan oleh PT Adis Dimension Footwear:

- Keringanan biaya kuliah.
- Pembayaran biaya kuliah yang bekerja sama dengan Koperasi Karyawan PT Adis Dimension Footwear, sehingga pembayaran tidak terasa berat.
- Pelaksanaan kuliah di dalam lingkungan PT Adis Dimension Footwear, sehingga menghemat waktu dan biaya transportasi.
- Waktu dispensasi diberikan jika terjadi bentrok antara keperluan kuliah dan pekerjaan.

PT Adis Dimension Footwear's support in advancing the quality of its workers is through increasing the level of education for employees who have an interest in developing their potential.

Increasing the potential and ability of employees to work is one of the promotion programs at PT Adis Dimension Footwear. By increasing education to the Bachelor and Master levels, it is hoped that employees will be more prepared and able to carry out work in accordance with their fields. Because, the progress of the Company is always supported by competent human resources in their fields. During 2023 the number of employees studying at UNPRI was 58 people.

The assistance provided by PT Adis Dimension Footwear:

- Tuition fee waivers.
- Payment of tuition fees in collaboration with the PT Adis Dimension Footwear Employee Cooperative, so that payments do not feel heavy.
- Implementation of lectures within the PT Adis Dimension Footwear environment, thus saving time and transportation costs.
- Dispensation time is given if there is a clash between college and work needs.

Referensi Acuan Pengungkapan

Disclosure Guidance Reference

Standard GRI	Referensi Pengungkapan Disclosure Reference	
	GRI	Disclosure
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Identitas Organisasi <i>Organizational details</i>
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi Dan Kontak <i>Reporting period, frequency and contact point</i>
	2-4	Informasi Restatement <i>Restatements of information</i>
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya <i>Activities, value chain and other business relationships</i>
	2-7	Informasi Mengenai Karyawan <i>Employees</i>
	2-8	Pekerja Non Pegawai <i>Workers who are not employees</i>
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>
	2-22	Penjelasan Direksi <i>Statement on sustainable development strategy</i>
	2-23	<i>Policy Commitment</i>
	2-24	<i>Embedding Policy Commitments</i>
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>
	2-26	Lembar Umpan Balik <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>
	2-27	Kepatuhan Terhadap Hukum dan Peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>
	2-29	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>
	2-30	Kebebasan Berserikat <i>Collective bargaining agreements</i>
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses Penentuan Topik Material <i>Process to determine material topics</i>
	3-2	Daftar Topik Material <i>List of material topics</i>
	3-3	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>
GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>
	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>
	302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>
	302-5	Pengurangan kebutuhan energi produk dan jasa <i>Reductions in energy requirements of products and services</i>

GRI 303: Air dan Efluen 2018 <i>GRI 303: Water and Effluents 2018</i>	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>
	303-2	Pengelolaan dampak terkait pelepasan air <i>Management of water discharge-related impacts</i>
	303-3	Penarikan air <i>Water withdrawal</i>
	303-4	Debit Ait <i>Water discharge</i>
	303-5	Konsumsi Air <i>Water consumption</i>
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 <i>GRI 304: Biodiversity 2016</i>	304-1	Lokasi Operasional yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung Dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi Di Luar Kawasan Lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>
GRI 305: EMISI 2016 <i>GRI 305: Emissions 2016</i>	305-4, OG 11.1.8,	Intensitas Emisi GRK <i>GHG emissions intensity</i>
GRI 306: Limbah 2020 <i>GRI 306: Waste 2020</i>	306-1	Timbulan Sampah dan Dampak Signifikan Terkait Sampah <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>
	306-2	Pengelolaan Dampak Signifikan Terkait Limbah <i>Management of significant waste-related impacts</i>
	306-3	Limbah yang Dihasilkan <i>Waste generated</i>
	306-4	Limbah Dialihkan dari Pembuangan <i>Waste diverted from disposal</i>
	306-5	Limbah Diarahkan Ke Pembuangan <i>Waste directed to disposal</i>
GRI 401: Kepegawaian 2016 <i>GRI 401: Employment 2016</i>	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Perputaran Karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja Manajemen 2016 <i>GRI 402: Labor/Management Relations 2016</i>	402-1	Periode Pemberitahuan Minimum Mengenai Perubahan Operasional <i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 <i>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</i>	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>
	403-3	Layanan Kesehatan <i>Occupational health services</i>

	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja pada kesehatan dan keselamatan Kerja <i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>
	403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>
	403-9	Kecelakaan kerja <i>Work-related injuries</i>
	403-10	Penyakit akibat kerja <i>Work-related ill health</i>
GRI 404:		
Pelatihan dan Pendidikan 2016 <i>GRI 404: Training and Education 2016</i>	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>
	404-2	Program Untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Bantuan Transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>
GRI 405: Keberagaman dan Kesempatan Setara 2016 <i>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</i>		
	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>
GRI 407:		
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama 2016 <i>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</i>	407-1	Operasi dan pemasok yang memiliki hak atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama mungkin terancam <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>
GRI 408:		
Pekerja Anak 2016 <i>GRI 408: Child Labor 2016</i>	408-1	Operasi dan pemasok berisiko signifikan terhadap insiden tenaga kerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>
GRI 410: Praktik Keamanan 2016 <i>GRI 410: Security Practices 2016</i>	410-1	Petugas keamanan yang dilatih terkait kebijakan atau prosedur hak asasi manusia <i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>
GRI 413 - Masyarakat Setempat <i>GRI 413 - Local Communities</i>		
	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat <i>Operations that actually and potentially have significant negative impacts on local communities</i>

TIM PENYUSUN LAPORAN BERKELANJUTAN PT. ADIS DIMENSION FOTWEAR

PENASEHAT Rendradi Sardjito

PENANGGUNG JAWAB Deka Alfiah

KOORDINATOR Tugimin

ANGGOTA Dartono
Ilya Dianita
Rizki Zulhilda
Lubis
Paping Handono
Ikhsan Kurniawan
Irwanda
Aji Mahdi
Irwan Fauzi
Umi Mei
Endah Saraswati
Intan Permata
Mutia mardia
Anies Septiana
Rico Abel

REDAKSI DAN KREATIF Ilya Dianita



LEMBAR UMPAN BALIK [2-26]

FEEDBACK FORM

Laporan Keberlanjutan 2023 PT Adis Dimenison Footwear menggambarkan kinerja keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas Laporan Keberlanjutan ini melalui e-mail atau formulir ini.

PT Adis Dimenison Footwear's 2022 Sustainability Report describes sustainability performance. We look forward to your input on this Sustainability Report via e-mail or this form.

Terima kasih atas masukan anda. Mohon lembar umpan balik dapat dikirim melalui surat elektronik kepada kontak yang tertera di Laporan ini, atau langsung ke:

Thank you for your input. Please send the feedback sheet by e-mail to the contact listed on this Report, or directly to:

Jl. Raya Serang Km.24
Balaraja, Tangerang
Banten 15610
Telp. 021-5951660-3
Fax. 021-5951618
Email: hrd@adis.co.id
Website:
www.adisdimensionfootwear.id

Profil Anda | Your Profile

Nama (bila berkenan) | Name (if wish to disclose):

Institusi/Perusahaan/Departemen | Institution/Company/Dept:

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholder Group

- | | |
|--|---|
| ☐ Pemegang Saham <i>Shareholders</i> | ☐ Pelanggan <i>Customers</i> |
| ☐ Pekerja <i>Employee</i> | ☐ Investor |
| ☐ Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas <i>Regulator, Legislative, and Supervisory Bodies Communities</i> | ☐ Kontraktor <i>Contractors</i> |
| ☐ Masyarakat di Sekitar Wilayah Usaha Perusahaan <i>Communities Around the Company's Business Area</i> | ☐ Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) <i>Non-governmental Organizations (NGOs)</i> |
| | ☐ Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi <i>Research Institute and Universities</i> |
| | ☐ Lainnya <i>Else</i> |

Penilaian Laporan Berkelanjutan | Sustainability Report Assessment

Laporan ini mudah dimengerti:

This report is easy to understand:

- ☐ Tidak Setuju *Disagree* ☐ Netral *Neutral* ☐ Setuju *Agree*

Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material yang sesuai dengan kegiatan usaha Perusahaan:

This report has described information on material aspects in accordance with the Company's business activities:

- ☐ Tidak Setuju *Disagree* ☐ Netral *Neutral* ☐ Setuju *Agree*

Mohon berikan penilaian untuk topik material yang paling penting menurut anda (nilai 1 = paling tidak penting s/d 5= paling penting)

Please rate the most important material topics in your opinion (score 1 = least important to 5 = most important):

- Emisi | *Emission* [.....]
- Energi | *Energy* [.....]
- Air | *Water* [.....]
- Limbah | *Waste* [.....]
- Keanekaragaman hayati | *Biodiversity* [.....]
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja | *Occupational Health and Safety* [.....]
- Keragaman dan kesetaraan kesempatan | *Diversity and equal opportunity* [.....]

Saran atau informasi lain terkait Laporan:

Any suggestions or other information regarding the Report:

.....

.....

.....

*PT Adis Dimension Footwear
Sustainability Report
2023*

